

“Gedenk uw gemeente vanuit Sion”



BELEIDSPLAN VAN DE SIONSKERKGEMEENTE

2020-2024

De Sionskerkgemeente is een onderdeel van de Protestantse Gemeente Zwolle

Het beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad op <<<datum>> 2019

Inhoud

Beleidsplan van de Sionskerkgemeente te Zwolle.....	4
A. Identiteit.....	4
B. Doelstelling.....	4
C. Accenten 2020-2024: missionair werk en jeugdwerk	5
D. Praktische uitwerking van de doelstelling.....	6
1. Gemeenteleden	7
1.1 Huidige situatie.....	7
1.2 Ontwikkelingspunten	7
1.3 Aanbeveling.....	8
2. Organisatie	9
2.1 Huidige situatie.....	9
2.2 Ontwikkelingspunten	10
2.3 Aanbevelingen.....	10
3. Eredienst.....	11
3.1 Huidige situatie.....	11
3.2 Ontwikkelingspunten	12
3.3 Aanbevelingen.....	12
4. Pastoraat	13
4.1. Huidige situatie.....	13
4.1.1 Inhoud	13
4.1.2 Speciale vormen en middelen van pastoraat.....	13
4.1.3 Organisatie	14
4.2 Ontwikkelingspunten	16
4.3 Aanbevelingen.....	16
5. Vorming en toerusting.....	18
5.1 Huidige situatie.....	18
5.2 Ontwikkelingspunten	18
5.3 Aanbevelingen.....	18
6. Jeugdwerk.....	19
6.1 Huidige situatie.....	19
6.2 Ontwikkelingspunten	20
6.3 Aanbevelingen.....	20
6.4 Actiepunten.....	21
7. Diaconie.....	22
7.1 Huidige situatie.....	22

7.2	Ontwikkelingspunten	23
7.3	Aanbevelingen	24
8.	Vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentmeesterlijk	25
8.1	Huidige situatie.....	25
8.2	Ontwikkelingspunten	27
8.3	Aanbevelingen	27
9.	Israël.....	28
9.1	Huidige situatie.....	28
9.2	Ontwikkelingspunten	28
9.3	Aanbevelingen	28
10.	Missionair gemeente zijn.....	29
10.1	Huidige situatie.....	29
10.2	Ontwikkelingspunten	29
10.3	Aanbevelingen	30
11.	Contact met andere gemeenten en kerken in de wijk	31
11.1	Huidige situatie.....	31
11.2	Ontwikkelingspunten	31
11.3	Aanbevelingen	32
12.	Zorginstellingen en scholen in de wijk.....	33
12.1	Huidige situatie.....	33
12.2	Ontwikkelingspunten	34
12.3	Aanbevelingen	34
13.	Communicatie en informatie	35
13.1	Huidige situatie.....	35
13.2	Mogelijke doelgroepen	35
13.3	Keuzes maken	35
13.4	Ideeën en aanbevelingen	36
14.	Persoonlijke veiligheid.....	37
14.1	Huidige situatie.....	37
14.2	Ontwikkelingspunten	37
14.3	Aanbevelingen	37
Bijlagen.....		38
1.	Demografische gegevens van Zwolle-Noord.....	38
2.	Leden van de Sionskerk (OUD)	40
3.	Fondshistorie kerkbalans 2006-2011 (OUD)	41
4.	Conclusies (OUD).....	42
5.	Aandachts- en actiepuntenlijst.....	44

Beleidsplan van de Sionskerkgemeente te Zwolle

Door gebrek aan visie gaat het volk ten onder. Spreuken 11:14

De Sionskerkgemeente is een wijkgemeente van de Protestantse Gemeente Zwolle. Inmiddels omvat de gemeente geografisch de wijken Aa-landen, Holtenbroek, Berkum en Wijthmen. Zij heeft een eigen kerkenraad en één voltijds predikant en twee kerkelijke werkers. Ook is aan de gemeente een onbezoldigd predikant verbonden met het oog op een landelijke pioniersplek. Verder beschikt de gemeente over een eigen kerkgebouw. De kerkenraad beschrijft in het onderliggende beleidsplan de hoofdlijnen van haar beleid voor de jaren 2020-2024.

A. Identiteit

Jezus zegt: "Ik ben de weg en de waarheid en het leven; niemand kan tot de Vader komen dan door Mij". Johannes 14:6

De Sionskerkgemeente is gemeente van Jezus Christus. Haar fundament is de gekruisigde en opgestane Heer. Als gemeente van Jezus Christus is zij geënt op Israël en deelt zij in de aan Israël geschonken verwachting. De gemeente wordt vanwege Gods genade vergaderd rondom Woord en sacramenten. De Heilige Schrift is de enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst. Door de Heilige Geest belijdt de gemeente in haar kerkdiensten, haar spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser tot eer van God. De Sionskerkgemeente staat open voor evangelische vernieuwing op basis van de confessionele beginselen.

B. Doelstelling

Jezus zegt: "Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. Ga dus op weg en maak alle volken tot Mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat Ik jullie opgedragen heb". Mattheüs 28:19

Uitgaande van haar identiteit en van de zendingsopdracht van Christus volgt nu een zeer beknopte doelstelling. Deze doelstelling is een hulpmiddel voor afstemmen van beleid.

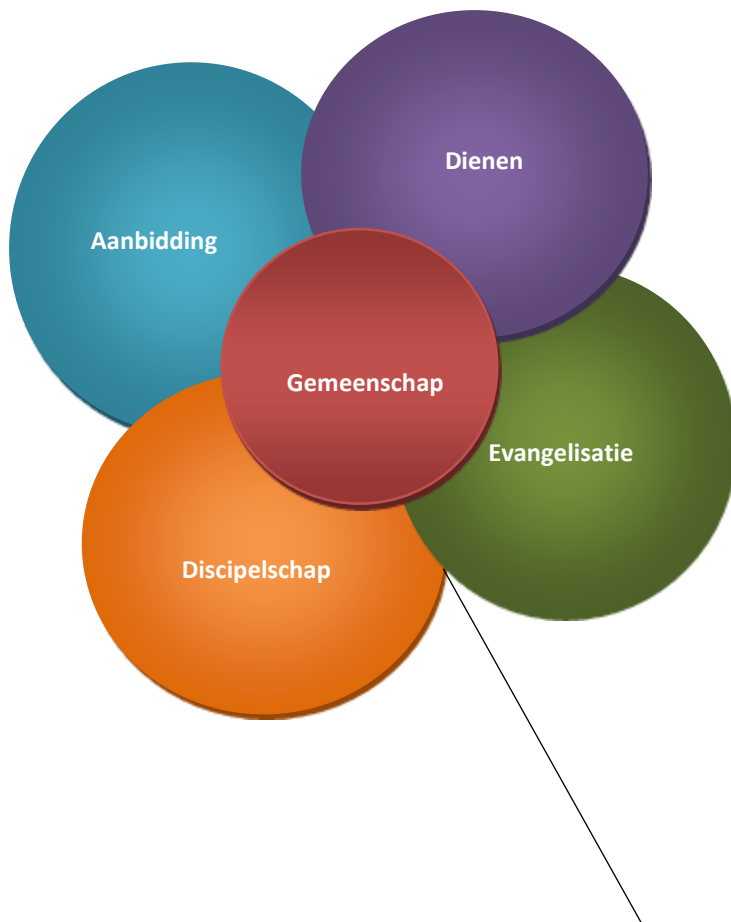
Doelstelling: De Sionskerkgemeente wil volwassenen en jongeren van binnen en buiten de gemeente uitnodigen samen te komen in de Naam van Jezus Christus tot eer van God, om te groeien in geloof en in dienstbaarheid.

De doelstelling bevat de volgende vijf elementen:

- Gemeenschap: het samenkomen van mensen van de gemeente op zondag en door de week
- Evangelisatie: oog hebben voor mensen van buiten de gemeente om voor hen uitnodigend gemeente te zijn, zodat ook zij Jezus Christus leren kennen
- Aanbidding: God eren in ons leven in de gemeente en persoonlijk
- Discipelschap: groeien in geloof en in het volgen van Jezus Christus
- Dienen: met de gaven die je hebt anderen in en buiten de gemeente dienen.

¹ De Sionskerk en de Emmaüskerk zijn op 1 januari 2018 gefuseerd.

De doelstelling met de vijf elementen zijn zichtbaar gemaakt in onderstaande afbeelding. In de bloem zijn de vijf elementen uit de doelstelling te herkennen. Wij hopen dat de identiteit en de doelstelling een 'bloeiend' gemeentelieven tot gevolg zullen hebben.



C. Accenten 2020-2024: missionair werk en jeugdwerk

De gedachte is dat de gemeente méér aan haar doel beantwoordt als er ook méér van elk element aanwezig is binnen de gemeente. Nu is niet alles meetbaar. Aanbidding, dienen, groeien in geloof zijn niet zo makkelijk meetbaar. Wel kunnen we de activiteiten meten die worden georganiseerd en de deelname aan deze activiteiten.

Om de gemeente verder te doen openbloeien willen we voor de komende vijf jaar twee accenten plaatsen. We willen zowel de missionaire gerichtheid bevorderen als meer nadruk leggen op het jeugdwerk, zodat de Sionskerk een thuisgemeente kan vormen voor nieuwkomers en mensen die minder bekend zijn met het evangelie als ook een gemeente waar kinderen en jongeren zich welkom voelen en het evangelie voor een op hen toegankelijke manier kunnen horen en ervaren, zodat ook zij Jezus Christus kunnen leren kennen en volgen.

Het gemeentelieven omvat vele onderdelen die onder D. genoemd worden.

Om aan de doelstelling te beantwoorden zal in elk onderdeel één of meer van bovengenoemde elementen tot uitdrukking moeten komen, waardoor in het gehele gemeentelieven álle elementen tot ontplooiing komen.

D. Praktische uitwerking van de doelstelling

In dit beleidsplan wordt per onderdeel van het gemeentelieven de doelstelling uitgewerkt. Hierbij wordt de huidige situatie beschreven met het oog op de doelstelling, worden mogelijke ontwikkelingspunten genoemd en wordt een voorstel tot passend beleid met praktische actiepunten geformuleerd.

Onderdelen van het gemeentelieven:

- Gemeenteleden
- Organisatie
- Eredienst
- Pastoraat
- Vorming en Toerusting
- Jeugdwerk
- Diaconie
- Vermogensrechtelijke aangelegenheden
- Israël
- Missionair gemeentezijn
- Zorginstellingen en scholen
- Contact met andere kerken in de wijk
- Communicatie

Bijlagen:

1. Demografische gegevens van Zwolle-Noord
2. Leden van de Sionskerk
3. Fondshistorie kerkbalans 2006-2011
4. Conclusies
5. Aandachts- en actiepuntenlijst



1. Gemeenteleden

“Jullie zullen van Mij getuigen”, zegt Jezus. Handelingen 1:8

1.1 Huidige situatie

De (gemeente)leden van de Sionskerk nemen in het gemeenteleven een belangrijke plaats in. Het samenkomen op zondag en door de week (gemeenschap en aanbidding), om zo gevoed en gesterkt te worden in het geloof (discipelschap), het getuigen van het geloof (evangelisatie), het uitnodigen van anderen naar de diensten en/of andere activiteiten (evangelisatie en gemeenschap), het dienen van elkaar en anderen (dienen) behoren tot het wezen en de taak van de gemeente, en dus ook van de gemeenteleden. We herkennen hierin alle elementen van de doelstelling van de gemeente. Als we kijken naar het gemeenteleven, dan valt op dat de zondagse erediensten goed bezocht worden. Verder valt op dat er zeer veel gemeenteleden actief betrokken zijn bij allerlei activiteiten. Zij zetten zich dienend in voor elkaar, voor de gemeente en de buurt. In het gemeenteleven hebben de ambten zowel afzonderlijk als bijeen in de kerkenraad vooral een ondersteunende, opbouwende en toerustende taak.

Terugkijkend naar de afgelopen jaren (2014-2018) heeft de samenwerking tussen de gemeenten van de Sionskerk en de Emmaüskerk het meeste invloed gehad op het gemeenteleven. De combinatie liep uit op de fusie in 2018. De gemeenteleden moesten aanvankelijk erg aan elkaar wennen. Voor de gemeenteleden van de Emmaüskerk was natuurlijk vrijwel alles nieuw: het kerkgebouw, de predikant, de manier van het gemeenteleven en de muziekcultuur in de zondagse erediensten. Nu, twee jaar na de fusie, kan met dankbaarheid geconstateerd worden dat de gemeenteleden steeds meer vertrouwd zijn geraakt met elkaar en dat er steeds meer een eenheid en verbondenheid is ontstaan. Hoewel met name jongeren minder verbondenheid ervaren.

Gemeenteleden hebben oog voor bezoekers door te groeten en kennis te maken. Bezoekers en nieuwe leden benadrukken dat zij de gemeente als vriendelijk en gastvrij ervaren.

1.2 Ontwikkelingspunten

Missionair werk en jeugdwerk

Zoals gezegd spelen gemeenteleden een belangrijke rol in het gemeenteleven. Dit betreft veel aspecten van het gemeenteleven: gebed, samenkomen in de kerkdiensten, onderling meeleven, vrijwilligerswerk en zoveel andere zaken.

De komende vier jaren leggen we twee accenten in het gemeenteleven: het missionaire karakter van de gemeente en het jeugdwerk.

Met het accent op het missionaire karakter van de gemeente is inmiddels 10 jaar ervaring opgedaan. De gemeente wil missionair blijven en gemeenteleden hebben hierin de belangrijke taak om getuigend in hun omgeving te staan, met woord en daad. Er is een actieve commissie ‘kerk in de buurt’ en met de nieuwe foodtrailer en de gesprekswagen “knabbelen en babbelen” gaat de kerk echt de buurt in. Verder blijkt de nieuw ontwikkelde Kliederkerk een wervende activiteit te zijn voor jonge gezinnen.

Het accent op het jeugdwerk is nieuw en wordt in de toekomst uitgewerkt. Belangrijk hierin is de aanstelling van de jeugdwerker voor 0,2 fte.

1.3 Aanbeveling

- a. Voor de komende jaren verdient het aanbeveling om het accent te leggen op jeugdwerk en jonge gezinnen. Het is belangrijk dat het evangelie wordt aangeboden aan kinderen en jongeren in een voor hen begrijpelijke taal en in begrijpelijke en aansprekende vormen. Ook is het voor een gezond gemeenteleven van belang dat een nieuwe generatie en jongeren deel uitmaken van de gemeente, om zo vergrijzing van de gemeente tegen te gaan. De kerkenraad zal zich telkens en bij alles moeten afvragen hoe jongeren en jonge gezinnen bereikt kunnen worden en hoe oud en jong verbonden kunnen worden. Expertise hiervoor zal aangewend moeten worden.
- b. Wat het missionaire accent betreft zet de gemeente de gevonden lijn voort en worden gemeenteleden telkens weer gestimuleerd in hun missionair zijn, om zo hun geloof ook met woorden te delen met anderen op de plaats waar zij gesteld zijn. Hierin kunnen Vorming & Toerusting en de prediking op gericht zijn.
- c. Ook worden gemeenteleden gestimuleerd om anderen uit te nodigen voor gemeenteactiviteiten en kerkdiensten. Hierin worden gemeenteleden praktisch ondersteund in de vorm van materiaal, uitnodigingskaarten e.d. Nodig is dan ook dat de kerkdiensten en activiteiten uitnodigend zijn van karakter.

2. Organisatie

Alles moet op gepaste wijze en in goede orde gebeuren. 1 Korintiërs 14:40

2.1 Huidige situatie

De Sionskerkgemeente maakt als wijkgemeente in Zwolle-Noord en Berkum deel uit van de Protestantse Gemeente Zwolle. Door de nodige afgevaardigden te zenden naar de centrale organen van de Protestantse Gemeente Zwolle en betrokken te zijn bij de afvaardiging naar de Classicale Vergadering wordt gestalte gegeven aan het kerkzijn plaatselijk en regionaal.

De Sionskerk omvat een steeds groter wordend gebied door het wegvallen van de wijkkerken de Scheppingskerk in 2005, de Hoeksteen in 2011 en de Emmaüskerk in 2015.

De gemeente kent het ambt van predikant, ouderling en diaken. Zij zijn gemeenschappelijk verantwoordelijk voor de opbouw van de gemeente in de wereld door zorg te dragen voor de dienst van Woord en sacramenten, de missionaire, diaconale en pastorale arbeid, de geestelijke vorming, het opzicht en het rentmeesterschap over de vermogensrechtelijke aangelegenheden. De kerkenraad wordt gevormd door alle ambten tezamen en geeft leiding aan het gemeenteleven. Zij bespreekt het gemeenteleven en neemt beslissingen. Voor de deeltaken vormt zij speciale colleges, commissies en werkgroepen.

De kerkenraad vergadert vier keer per jaar, afgewisseld met vier vergaderingen van de kleine kerkenraad. De kerkenraad komt bijeen voor de vaststelling van het algemeen beleid en heeft verder een deel van haar taak toevertrouwd aan werkgroepen, die vertegenwoordigd zijn in de kleine kerkenraad.

Het pastoraat wordt behartigd door de predikant tezamen met de kerkelijk werkers, de ouderlingen en de pastorale medewerkers. Het diaconaat wordt behartigd door de diakenen, die samenkomen in de vergadering van de diaconie. De vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet diaconale aard worden behartigd door de ouderling-kerkrentmeesters, die samen de vergadering van kerkrentmeesters vormen.

Met het oog op het pastoraat en het diaconaat is de gemeente verdeeld in negen geografisch gevormde blokken. Gemeenteleden die wonen buiten de geografische wijken, en lid zijn geworden van de Sionskerk, vinden aansluiting bij het dichtstbijzijnde blok. Elk blok heeft een ouderling/coördinator en een diaken.

Het is een minimumbehoefte om in elke blok één ouderling voor het pastoraat beschikbaar te hebben. Het is een wens op per blok twee ouderlingen te hebben. Eén keer per jaar is er een speciaal ouderlingenoverleg. Daarnaast is er tweemaal per jaar een blocoverleg om met alle betrokken ambtsdragers en pastorale- en diaconale medewerkers per blok te spreken.

Demografie

De samenstelling van de bevolking heeft invloed op de kerkelijke gemeente.

De Aa-landen is een wijk die gebouwd is in de jaren '70, Holtenbroek in de jaren '60 en Berkum in de jaren '50. Deze wijken zijn duidelijk over de eerste groei heen. De laatste jaren kent de wijk relatief weinig geboorten, hoewel in de Aa-landen meer jonge gezinnen komen wonen. Het is de vraag of die lid zullen worden van de gemeente. Voor demografische gegevens zie de bijlage.

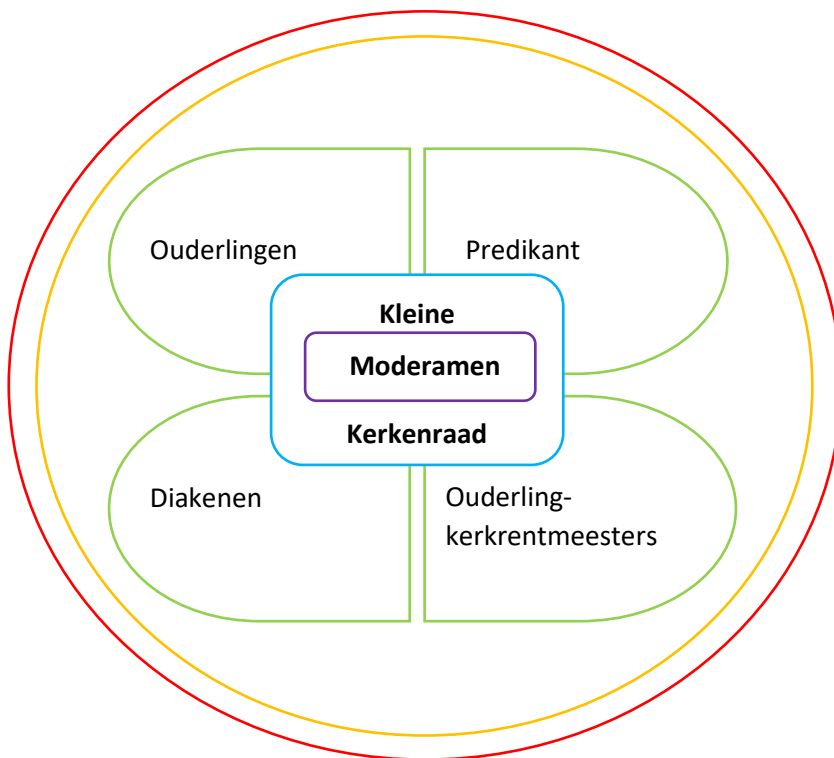
2.2 Ontwikkelingspunten

Terugkijkend naar de periode 2014-2018 kunnen we zeggen dat de opzet van het bloksysteem in Berkum nieuw is en er nog gewenning nodig is, en binnen de Aa-landen en Holtenbroek inmiddels vertrouwd is. Het 'kerk in de buurt' zijn lukt goed voor de Aa-landen, is moeilijker voor Holtenbroek. Voor Berkum is dit werk iets moeilijker geworden nu het kerkgebouw van de Emmaüskerk is weggefallen. Verder valt het op dat uit Berkum nauwelijks ambtsdragers en pastoraal medewerkers gevonden worden. Dit is zorgelijk voor het pastoraat en de onderlinge band in Berkum.

2.3 Aanbevelingen

Het verdient aanbeveling om meer ambtsdragers te zoeken voor het pastoraat, als dit karakter gehandhaafd blijft. Verder zouden wellicht andere vormen van pastoraat en diaconaat ontwikkeld moeten worden om gemeenteleden en wijkbewoners te bereiken. Hierbij valt te denken aan het opstarten van kleine groepen, waarin onderling met elkaar wordt meegeleefd of nog andere vormen. Het verdient aanbeveling om ons in de toekomst hierop te beraden.

De organisatie van de kerkenraad is hieronder zichtbaar gemaakt:



De kleine kerkenraad bestaat uit het moderamen en enkele ambtsdragers. De predikant(en) en scriba ('s) vormen samen met een assessor (voorzitter van de kerkenraad) het moderamen.

3. Eredienst

*Dan zult u eendrachtig en eenstemmig lof brengen
aan de God en Vader van onze Heer Jezus Christus. Romeinen 15:6*

3.1 Huidige situatie

Geroepen door haar Heer komt de gemeente samen rondom Woord en Sacramenten, om het Evangelie te horen en te bewaren, voor aanbidding, lofzang, gebed en dienstbetoon. De zondagse eredienst vormt het hart van het gemeenteleven.

Verkondiging

Lezing en uitleg van de Heilige Schrift vormen de basis van de verkondiging. Centraal staat de Christus-belijdende prediking. In de prediking ligt de nadruk op het geloof in en het volgen van Jezus Christus als persoonlijk Heer en Verlosser. Vanuit de zondagse prediking krijgt dit toepassing en gestalte in het dagelijkse leven.

De Bijbel wordt uitgelegd tot geloofsopbouw, troost, bemoediging en dienstbetoon voor het leven van elke dag.

Bij de prediking uit de Heilige Schrift is de predikant vrij in de tekstkeuze (geen rooster). De wetslezing als leidraad voor het leven, de schuldbelijdenis en de genadeverkondiging vormen vaste onderdelen van de eredienst.

Het uitnodigende karakter van het Evangelie vraagt een begrijpelijk taalgebruik in de dienst en een uitleg die betrekking heeft op het dagelijkse leven. Op kerkelijke hoogtijdagen wordt door middel van liturgisch bloemschikken de prediking creatief ondersteund.

Muziek

In de muziek wordt uiting gegeven aan eerbied, aanbidding en lofprijzing. Hierbij is aandacht voor kinderliederen. De gemeente zingt graag. De gemeentezang wordt ondersteund door enkele organisten en de band Sjema. Er wordt in hoofdlijn gezongen uit het Liedboek voor de kerken (1973) en de bundel Hemelhoog (2015). Predikanten zijn vrij om ook liederen uit andere bundels te laten zingen.

Terugblik

In de voorafgaande jaren zijn er enkele veranderingen geweest in de eredienst

Er zijn meer kinderdiensten gekomen, vijf per jaar, waaronder een kinderdienst in de Stille Week op Witte Donderdag en een Kerk en Schooldienst. Elke eerste zondag van januari worden alle kinderen in de kerk gezegend.

Sinds 2015 worden er vier ontmoetingsdiensten gehouden waarbij het accent op de jeugd ligt.

Het kerkbezoek bestaat uit ouderen en jongeren. Geprobeerd wordt in de muzieккеuze voor elke leeftijdsgroep herkenbare liederen te laten zingen. Dit is een zoektocht.

In de dienst wordt vrijwel altijd gelezen uit de NBV-vertaling (2004).

Zes keer per jaar zijn er 's middags of 's avonds Open Deur diensten. Vier keer per jaar worden er in het winterseizoen diensten met een speciaal karakter gehouden. Dit zijn diensten van Bijbel en Kunst. Door deze afwisseling wordt er in het winterseizoen één keer in de veertien dagen een avonddienst gehouden.

De ochtenddiensten worden goed bezocht. Terugkijkend over een periode van tien jaar is het kerkbezoek licht gestegen. Door de fusie met de Emmaüskerkgemeente zijn er zo'n 70 vaste kerkgangers bijgekomen. Het aantal stoelen in de kerkzaal is in 2015 van 300 naar 380 gegaan. Er zijn ook voortdurend nieuwe mensen die de diensten bezoeken. Af en toe worden er nieuwe mensen lid.

Beamer

Sinds 2011 worden alle diensten ondersteund door gebruik van de beamer. Dit is met name voor gasten erg makkelijk. Zij voelen zich zo snel thuis. Gemeenteleden waarderen het zeer. De cijfers van 2019 geven aan dat ongeveer 50 gemeenteleden de diensten gelijktijdig thuis volgen via kerkdienst gemist.

Gebed

Twee keer per maand bieden na de dienst gebedsteams gelegenheid voor persoonlijk gebed aan.

Gastvrije gemeente

De kerkdiensten zijn meer gericht op gasten en dus gastvrijer geworden. Aan het begin van de dienst fungeren ouderlingen en diakenen als gastheer en –vrouw en zijn ook als zodanig herkenbaar aan een badge.

Ook zijn er informatiemappen voor nieuwkomers beschikbaar. Nieuwkomers worden nadrukkelijk welkom geheten in de dienst.

Nieuwkomers

Opvallend vaak horen wij het laatste jaar dat nieuwkomers zich meteen hartelijk welkom voelen in de gemeente door de vriendelijkheid van gemeenteleden.

3.2 Ontwikkelingspunten

Het jeugdwerk krijgt prioriteit in het beleid van de kerkenraad. De grootste uitdaging wat de kerkdiensten betreft is hoe in de diensten jongeren kunnen worden betrokken en worden aangesproken door het Evangelie in woord en muziek. De kerkdiensten worden voor het grootste deel bezocht door ouderen. Het is een zoektocht hoe ouderen ingezet kunnen worden in het doorgeven van het geloof aan de nieuwe generatie.

De muziek speelt hierin een belangrijke rol. In grote lijnen gesproken kun je zeggen dat ouderen houden van het zingen van de psalmen, jongeren hebben de voorkeur voor Opwekkingsliederen. Onderling begrip is belangrijk. Het is niet duidelijk of en hoe de verschillende generaties meer begrip voor elkaar kunnen krijgen. De kerk is een van de weinige plaatsen in de samenleving waar alle generaties tegelijkertijd aangesproken worden en elkaar ontmoeten. Het is de vraag of onze gemeente dit vol gaat houden, nu blijkt dat jongeren zich meer thuis voelen in doelgroepkerken, dus in diensten waar voornamelijk jongeren komen met een taal en muziekstijl die jongeren aanspreekt.

3.3 Aanbevelingen

Belangrijk is dat de diensten aansprekend zijn voor jonge gezinnen, kinderen en jongeren van 20- en 30- jaar. Hier moet de kerkenraad zich steeds weer bezinnen en alert op zijn.

De voorgangers moeten toegerust worden voor het omgaan met jongeren en het bekend zijn met de muziekcultuur van jongeren.

De gemeenteleden moeten getraind worden in het onderlinge begrip en in het meeleven van jong en oud en het samen spreken over het geloof.

4. Pastoraat

Zorg ervoor dat niemand zich de genade van God laat ontgaan. Hebreeën 12:15

4.1. Huidige situatie

4.1.1 Inhoud

Het woord pastoraat is afgeleid van het woord pastor en dit betekent herder. Pastoraat houdt in dat gemeenteleden herderlijke zorg ontvangen vanuit de gemeente. De gemeente wordt in de Bijbel vaak vergeleken met de kudde schapen van de Heer. Jezus is de Goede Herder en namens Hem wordt de kudde geweid door predikanten, kerkelijk werkers, ouderlingen en pastoraal medewerkers. In het pastoraat is de kernvraag hoe het gaat met het gemeentelid als kind van God, als schaapje van de kudde. Het hele leven léven wij voor het aangezicht van God. In een pastoraal gesprek wordt uit de Bijbel gelezen om zo Gods Woord te horen in deze persoonlijke situatie, bijvoorbeeld tot troost en bemoediging. In het gebed wordt het leven voor Gods aangezicht gebracht en wordt de persoonlijke zorg en dank voor God uitgesproken. Deze vorm van bezoek noemen we het huisbezoek.

4.1.2 Speciale vormen en middelen van pastoraat

Groothuisbezoek

Naast het gewone huisbezoek is er ook het groothuisbezoek. Eén keer in de vier jaar worden gemeenteleden uitgenodigd voor een huisbezoek in de buurt met meerdere gemeenteleden tegelijk bij een gemeentelid thuis. Het doel hiervan is dat mensen bij elkaar in de buurt elkaar ontmoeten, elkaar zo beter leren kennen, en samen over het geloof spreken. In sommige blokken bezoeken veel gemeenteleden deze groothuisbezoeken, in andere blokken daarentegen komen geen gemeenteleden. Het is onduidelijk waarom dit zo is.

Ziekenzalving

Naast het gesprek, Bijbellezen en gebed is er nog een speciaal middel van pastoraat: de ziekenzalving. In de Bijbel komen we de ziekenzalving tegen als een speciaal gebed voor genezing dat gepaard gaat met het zalven met olie (van het voorhoofd). De predikant doet de ziekenzalving samen met een ouderling thuis bij het gemeentelid of in het ziekenhuis. Duidelijk moet zijn dat de ziekenzalving een gebed is tot de HERE God, ondersteund met een klein beetje olie. Het heeft geen magische kracht, het is een gebed tot de Here. We verwachten het van Hem. De predikant maakt een eenvoudige liturgie met enkele schriftlezingen en gebed.

De zieke kan door de ziekte in een isolement komen. De ziekenzalving is een vorm van extra aandacht en troost voor de zieke, waarbij we genezing aan de Here vragen. Het hoofddoel is het gebed om genezing. Anders dan de eeuwenlange traditie bij de Rooms Katholieke kerk, genaamd het Heilig Oliesel, is de ziekenzalving niet bedoeld als laatste sacrament voor het sterven. We vragen de Here om genezing.

Jacobus 5:14-16 Laat iemand die ziek is de oudsten van de gemeente bij zich roepen; laten ze voor hem bidden en hem met olie zalven in de naam van de Heer. Het gelovige gebed zal de zieke redden, en de Heer zal hem laten opstaan. Wanneer hij gezondigd heeft, zal het hem vergeven worden. Beken elkaar uw zonden en bid voor elkaar, dan zult u genezen. Want het gebed van een rechtvaardige is krachtig en mist zijn uitwerking niet.

Bevrijdingspastoraat

Wij maken in onze tijd een ervaring van het bovennatuurlijke mee. Diverse mediums mogen hun zegje doen op televisie. Het aantal bezoekers van paranormale beurzen neemt toe. Er lijkt een niet te stillen honger naar wat er nog meer is tussen hemel en aarde. Het lijkt interessant. Maar in de Bijbel wordt er ernstig tegen het bovennatuurlijke gewaarschuwd. 'Onze strijd is niet gericht tegen mensen maar tegen hemelse vorsten, de heersers en de machthebbers van de duisternis, tegen de kwade geesten in de hemelsferen' (Efeziërs 6:12). Het duister presenteert zich vaak als een helder licht. Maar de niet-zichtbare werkelijkheid is allesbehalve helder, onschuldig of vrijblijvend. In het grote gebied tussen hemel en aarde werkt de tegenstander van God. Zijn medewerkers oefenen er hun macht uit via allerlei paranormale geneespraktijken, meditatietechnieken en verschijningen. Mensen kunnen hierdoor gebonden worden, terwijl God een leven in vrijheid biedt. Als tijdens bezoekwerk het vermoeden van gebondenheid ontstaat, dan wordt dit meer het terrein van de predikant. Via bijzonder pastoraat kan dan onder leiding van de predikant bevrijdingspastoraat plaatsvinden.

Lucas 9:1-2 Hij (Jezus) riep de twaalf bij zich en gaf hun macht en gezag over alle demonen, en de kracht om ziekten te genezen. Daarna zond hij hen uit om het koninkrijk van God te verkondigen en zieken te genezen.

4.1.3 Organisatie

Pastoraat is vanouds het bezoek aan huis van gemeenteleden door predikant en ouderlingen. Dit pastoraat is in onze gemeente uitgebreid met het bezoek door pastorale medewerkers. De laatste jaren is er meer oog gekomen specifieke groepen in het pastoraat:

kinderen, jeugd, ouderen, niet actief meelevend.

Enkele ouderlingen en jeugdwerkers ontvangen hiervoor speciale scholing.

Bezoekwerk

Het pastoraat onderscheidt zich van het andere bezoekwerk. Zo krijgen gemeenteleden bezoek, maar dit heeft veelal een ander karakter, bijvoorbeeld gezelschap. Dit bezoekwerk van met name ouderen gebeurt vanuit de dienst van Bezoekwerk Sionskerk (Vrouw en Kerk). Ook kent de gemeente het speciale welkomstbezoek, waarbij elk nieuw gemeentelid wordt bezocht.

Ouderling Missionair

Naast het pastorale bezoek door predikant en ouderlingen en pastorale medewerkers is er begin 2018 een missionair ouderling bevestigd. Deze ouderling richt zich met het pastorale bezoek op die gemeenteleden, die weinig of geen kerkdiensten bezoeken en juist wel behoefte blijken te hebben aan deze pastorale bezoeken, maar richt zich soms ook op iemand die de HEER op zijn/haar weg brengt. Zo kunnen buurtbewoners bereikt worden door deze missionaire bezoeken.

Mattheüs 28:18-20 Jezus kwam op hen toe en zei: "Mij is alle macht gegeven in de hemel en op aarde. Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld".

Indeling van de wijkgemeente

Het pastoraat werkt met een indeling in negen geografische blokken. Elk blok heeft een coördinator. Hij/zij is aanspreekpunt voor de pastorale werkers en gemeenteleden. Hierdoor is gepoogd meer structuur in het bezoekwerk te brengen.

De opbouw van het pastoraat is als volgt. De ouderlingen dragen verantwoordelijkheid voor een heel blok. De pastorale werkers krijgen een deel van het blok, vaak met een beperkt aantal adressen, die heel trouw bezocht worden. We zien dat deze contacten erg positief zijn.

Omvang van de wijkgemeente

De Sionskerk is een omvangrijke gemeente. Zij telt 2063 gemeenteleden, wonend op 1378 adressen op 31 oktober 2018. Ideaal zou zijn dat elke gemeentelid één keer per jaar een pastoraal bezoek namens de gemeente ontvangt. Dit kan alleen als er voldoende ouderlingen en pastorale medewerkers zijn. We streven naar één ouderling per blok, die in het pastoraat wordt ondersteund door pastorale medewerkers.

Samenstelling van de wijkgemeente

De Sionskerk is van oorsprong een Hervormde wijkgemeente. Inherent aan deze oorsprong is het brede volkskerkkarakter van vanouds. Dit houdt in dat de gemeenteleden een grote diversiteit vertonen aan kerkelijke betrokkenheid. Dit biedt kansen en ook uitdagingen.

Voor het pastoraat betekent dit dat de behoefte aan bezoek niet bij iedereen gelijk is. Er zijn enerzijds gemeenteleden die graag en veel bezoek krijgen, anderzijds zijn er mensen die bezoek totaal niet op prijs stellen. Dit is, zoals gezegd, een gegeven bij het brede karakter van de protestantse kerk. Het bezoeken van niet-geïnteresseerde gemeenteleden is in feite een vorm van evangelisatie. Dit kan een struikelblok zijn voor veel ouderlingen en pastoraal werkers. Het is moeilijk om huis aan huis bezoek te doen en dan vaak negatieve respons te krijgen.

Deze analyse leidt tot het onderscheiden van drie soorten pastoraat:

- Voor de gemeenteleden die aangeven dat zij behoefte aan bezoek hebben, bieden we een gerichte vorm van pastoraat aan: pastoraat op maat. Gemeenteleden die dit aangeven, krijgen gericht bezoek door eventueel een vaste bezoeker. Bij dit pastoraat op maat past ook het gelegenheid bieden voor persoonlijk gebed na de kerkdienst. Deze vorm van pastoraat kan vervolgens leiden tot gericht pastoraal bezoek aan huis.
- Voor gemeenteleden die wel behoefte aan pastoraat hebben, maar dit niet duidelijk aangeven, ontwikkelen we enerzijds methodes om hen er meer toe te brengen pastoraat te vragen, en anderzijds stimuleren we de hele gemeente om alert te zijn op elkaars zorg en nood en om dit vervolgens ook door te geven, waarbij natuurlijk predikant en ouderlingen als ook mensen van het verjaardagsfonds hen actief proberen op te sporen. Daarmee zal in het pastoraat gebouwd worden aan de gemeente als gemeenschap die omziet naar elkaar en die ook een helende gemeenschap is.
- Bij de gemeenteleden, die geen bezoek op prijs stellen, proberen we welbewust bij huis-aan-huis acties contact te leggen met het doel belangstelling te hebben voor hun leven en zo mogelijk het geloof of het kerkelijke leven onder de aandacht te brengen. In eerste instantie beperkt zich dit tot het persoonlijk aanbieden van de startgids in september en de brief voor de kerkbalans in januari.

Verwachtingspatroon

Gemeenteleden die verwachten dat de predikant op bezoek komt bij ziekte en verjaardagen kunnen teleurgesteld worden. In een grote gemeente als de Sionskerk met slechts één predikant wordt het pastoraat door de predikant noodgedwongen beperkt tot het rouw-, trouw- en dooppastoraat, pastoraat rondom echtscheiding en crisispastoraat, het ziekenbezoek bij ernstig zieken en het ziekenbezoek bij ernstig zieken en stervenden en het incidentele pastoraat aan mensen met een beperking rondom bijzondere kerkdiensten. Verder zorgt de predikant voor het toerusten van de ouderlingen en de pastorale medewerkers.

4.2 Ontwikkelingspunten

Het voorheen hoge doel om elk gemeentelid één keer per jaar te bezoeken door ouderlingen en/of pastorale medewerkers is niet haalbaar gebleken, nu het aantal ouderlingen hiervoor te klein is. Pogingen om meer ouderlingen te werven zijn mislukt. Gemeenteleden ervaren blijkbaar een hoge drempel om ouderling te worden of hun persoonlijke omstandigheden laten dit niet toe.

Zo hebben de wijken Berkum en Holtenbroek, en ook Aa-landen Midden geen ouderling, blok 4, 5,6,7,8 en 9.

Dit heeft gevolgen voor de wijze waarop het pastoraat gestalte krijgt. Het kleine aantal ouderlingen kan niet meer voldoen aan het brengen van huisbezoek dat gemeenteleden wellicht gewend waren in het verleden.

De kerkenraad zal zich moeten bezinnen op eventuele nieuwe vormen van pastoraat of moeten accepteren dat huisbezoek nauwelijks meer tot de mogelijkheden behoort. Tegelijkertijd zal de kerkenraad dit aan gemeenteleden moeten uitleggen, zodat het verwachtingspatroon kan worden bijgesteld.

Hierbij is het belangrijk om de juiste pastorale behoefte op te sporen door verschillende andere contacten die er zijn en dit goed door te geven: kerkbalans, verjaardagsfonds en via meeleven van gemeenteleden met elkaar.

Voor het bezoeken van niet-meelevende gemeenteleden gebruiken wij missionaire bezoekers, mensen die hiervoor roeping voelen.

Het houden van een groot huisbezoek is in sommige blokken een goed middel gebleken om gemeenteleden met elkaar en de ouderlingen in contact te brengen. We streven ernaar om één keer in de vier jaar in elk blok dergelijke groothuisbezoeken te organiseren. Echter niet in alle blokken werkt het groothuisbezoek goed. Jonge gezinnen worden echter niet bereikt met het groothuisbezoek.

4.3 Aanbevelingen

Pastorale medewerkers en ouderlingen moeten actief worden gezocht en toegerust, dit vraagt extra aandacht. De tendens bestaat dat steeds minder mensen ambtsdrager of pastoraal medewerker willen worden. Hierdoor zal de gemeente zich moeten beraden of en hoe het pastoraat noodgedwongen anders ingericht moet worden en hoe het verwachtingspatroon van gemeenteleden aan deze nieuwe werkelijkheid bijgesteld kan worden.

Het evangelisatiewerk in de wijk moet bevorderd worden. Hiertoe zijn medewerkers nodig die het werk van evangelisatie op hun hart dragen.

Indeling van de gemeente in 9 blokken

Blok 1 Aa-landen Oost
Alle beken ten oosten van de Westerveldse AA en de gemeenteleden in Zwolle-Zuid
Blok 2 Aa-landen Zuid
Alle straten ten zuiden van de Zwartewaterallee en de gemeenteleden die wonen in Dieze, Centrum, Wipstrik en Assendorp
Blok 3 Aa-landen Noord
Alle straten ten noorden van de Waallaan (alle Diepen en straten rond de Hunzelaan) en de gemeenteleden in Stadshagen
Blok 4 Aa-landen Midden
Alle straten ten noorden van de Zwartewaterallee en ten zuiden van de Waallaan en de gemeenteleden die buiten de gemeente Zwolle wonen
Blok 5 Holtenbroek
Alle straten ten noorden van de Zwartewaterallee en in het westen begrensd door het Zwartewater en in het oosten door de Middelweg
Blok 6 Berkum Oost:
Alle straten ten oosten van de Campherbeeklaan
Blok 7 Berkum West
Alle straten ten westen van de Campherbeeklaan
Blok 8 Berkum Noord
Alle straten ten noorden van de A28 (Brinkhoek) en ten oosten van de Vecht
Blok 9 Berkum Zuid
Alle straten ten zuiden van de Nieuwe Vecht

5. Vorming en toerusting

“Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen”. Handelingen 2:42

5.1 Huidige situatie

Om de gemeenteleden te ondersteunen in hun geloof en in het discipelzijn van Jezus Christus is er speciale aandacht voor vorming en toerusting. Sinds enkele jaren kent de gemeente het speciale aandachtsveld van Vorming en Toerusting. Eén of meerdere ouderlingen zijn hierin actief. Het betreft de persoonlijke vorming en geloofsopbouw van gemeenteleden. Hierdoor worden gemeenteleden bewustgemaakt van en toegerust voor hun pastorale, diaconale en apostolaire roeping.

Inmiddels kent de gemeente catechese, clubs, groepen, vrouwengroepen, Alpha-cursus en jeugdkerk, cursussen voor gemeenteleden en wijkavonden. Daarnaast is er vorming en toerusting van kringleiders. Er nemen veel gemeenteleden deel aan cursussen en groepen. De afgelopen jaren zo rond de 290 mensen per jaar. Er zijn ook veel mensen capabel als kringleider. De afgelopen jaren waren er 23 leiders actief. Wij zijn hier heel dankbaar voor.

De predikant verzorgt de catechisatie van de (jong)volwassenen, 18+ van de gemeente. In 2019 zijn er inmiddels 2 groepen. Mensen vinden belijdenis doen niet nodig.

5.2 Ontwikkelingspunten

Wij willen dit continueren. Hiervoor is het nodig dat er steeds weer kringleiders opgeleid en toegerust worden en dat er ook goed materiaal aanwezig is. Verder proberen we het contact met het Evangelisch Werkverband (EW) te intensiveren door nieuw cursusmateriaal uit te proberen in onze gemeente, ook bedoeld voor de regio, en ook leiders van het EW te betrekken in ons V&T programma. Hiervoor is inmiddels contact gelegd in 2019 en in 2020 vinden de eerste cursussen voor de regio plaats vanuit onze gemeente.

5.3 Aanbevelingen

Onder ouderen in diverse zorgcentra is er behoefte aan toerusting. Hiervoor moet een nieuw netwerk worden opgebouwd. De eerste stappen worden hiervoor gezet.

Nazorg aan Alphaleden, doopouders, catechisanten en rouwdragenden.

In het kringwerk, de nazorg en in de prediking meer aandacht voor het doen van openbare belijdenis. Vorming van een biddende gemeente.

De gemeente zal zich moeten bezinnen op de nieuwe trend dat (jong)volwassenen geen belijdenis willen doen.

6. Jeugdwerk

Jezus riep de kinderen bij zich en zei: "Laat ze bij me komen, houd ze niet tegen, want het koninkrijk van God behoort toe aan wie is zoals zij." Lucas 18:16

6.1 Huidige situatie

Vanuit doelstellingen naar een inventarisatie:

In het jeugdwerk zijn een jeugdouderling en een kerkelijk jongerenwerker actief. Op dit moment is er geen jeugddiaken.

In 2005 is het jeugdwerk doordacht en op elkaar afgestemd. Ook is er voor het jeugdwerk een doelstelling geformuleerd, met dezelfde elementen als de doelstelling van de hele gemeente. Geprobeerd is om in de activiteiten alle aspecten van de doelstelling tot uitdrukking te laten komen. De accenten kwamen te liggen op missionaire en diaconale activiteiten.

Doelstelling:

De Sionskerkgemeente wil jongeren van binnen en buiten de gemeente uitnodigen samen te komen in de Naam van Jezus Christus, tot eer van God, en hen uitdagen te groeien in geloof en mee te werken in Gods Koninkrijk.

Welke keuzes maken we? Accenten per kernwoord:

- Dienen/diaconaat: inzetten van jongeren bij hulpverlening en andere praktische zaken in de gemeente, organiseren van een diaconale jongerenreis
- Evangelisatie/missionair: activiteiten openstellen voor rand- en buitenkerkelijke jongeren, jongeren helpen voor hun geloof uit te komen, samenwerking zoeken met Athletes in Action en Youth for Christ, verbinden
- Gemeenschap: omzien naar jongeren, bevorderen van relaties, mentorschap tussen oudere en jongere gemeenteleden
- Discipelschap: lessen leren vanuit de Bijbel, inzet van methoden die de Bijbelkennis vergroten
- Aanbidding: aansluiting zoeken bij de (lied)cultuur van jongeren, inzet van jongeren die een muziekinstrument bespelen

Wat bieden we nu? Wat is de actuele situatie?

Op zondag

- Wekelijks oppas (0 - 4 jaar)
- Wekelijks kindernevendienst / Bible Friends (4 - 12 jaar) in 3 groepen (*discipelschap en gemeenschap*)
- 1 maal per maand jeugdkerk 12 - 16+ (*discipelschap en gemeenschap*)
- Jaarlijks zijn enkele diensten speciaal afgestemd op kinderen en jongeren, zoals de scholendiensten, interactieve diensten, ontmoetingsdiensten, Philadelphiadiensten, diensten met de Bromvlieg, een kinderdienst op Witte Donderdag, kinderkerstfeest en medewerking van kinderen en tieners bij de start- en slotdienst (*missionair, gemeenschap, aanbidding*)

Doordeweeks

- Kidsclub groep 4-7 basisschool met slotkamp voor de hele gemeente (*discipelschap en gemeenschap*)

- Rock Steady: 11-13 jaar, Live Steady: 14-15 jaar en Stay Steady: vanaf 16 jaar (*discipelschap en gemeenschap*)
- Tot slot nog wat terugkerende activiteiten zoals Sirkelslag, EO jongerendag, zwemmen e.d.

School

Gelukkig is er een bloeiende samenwerking met de scholen in Zwolle Noord.

Diaconie

Jeugddiakonen zoeken en houden contact met kinderen die extra aandacht behoeven.

Pastoraat

Omzien naar kinderen en jongeren die extra aandacht nodig hebben. Kinderen en jongeren koppelen aan volwassenen. De volwassenen bidden voor deze kinderen.

6.2 Ontwikkelingspunten

Waar schieten we tekort ten opzichte van de doelstellingen? Waar kunnen problemen ontstaan?

- Erg weinig jeugd en met name tieners en twintigers in de kerkdienst.
- Participatie in het jeugdwerk is wisselend. Vooral in 12+. Het blijft vooral een uitdaging om een groepsgevoel te creëren.
- Ouders vinden het steeds moeilijker om de jeugd mee te nemen naar de kerk en te motiveren om mee te doen in het jeugdwerk.
- Moeizame overgang tussen jeugdclubs/kindernevendienst en Rock, Stay en Live Steady/jeugdkerk. De overgang van basisschool naar voortgezet onderwijs is het moment waarop jongeren afhaken.
- Weinig structurele contacten in de wijk met niet kerkelijke jeugd, instellingen en scholen.
- Er is voortdurende behoefte aan gemotiveerde leiding die samen met de jeugd wil optrekken.
- Communicatie in het jeugdwerk behoeft altijd aandacht.
- Het jeugdwerk staat niet structureel op de strategische agenda van de kerkenraad.

6.3 Aanbevelingen

Wat zouden we kunnen doen?

- Goed blijven aansluiten bij de jongerencultuur, hun leefwereld. Blijven zoeken naar nieuwe formules die de jeugd en tieners aanspreken. Daarbij de samenwerking zoeken met andere wijkgemeenten binnen de PGZ en gebruik maken van de kennis van jeugdorganisaties.
- Aandacht blijven houden voor een goede overgang naar volgende groepen. Aanpassen leeftijdsgrenzen. Groep 8 opnemen in de programma's met kinderen in het voortgezet onderwijs.
- Jongeren kunnen eerder in gesprek over geloof en levensvragen. Dat gesprek moeten we faciliteren.
- Kinderen uit groep 7 en 8 zouden vaker in de dienst kunnen blijven om te wennen aan het participeren in de kerkdienst.
- Ze kunnen ook een maatschappelijke stage lopen. Jongeren mee laten draaien in de leiding van het jeugdwerk.

- Meer profilering van de kerk en jeugdwerk in de wijk in samenwerking met andere organisaties, zoals Atletes in Action en Youth for Christ. Hierbij moeten we ook de samenwerking met andere wijkgemeenten niet uitsluiten.
- Aanbieden of organiseren van toerustingsavonden voor jeugdwerkers.
- Opzetten van een structuur waarbij jongeren worden gezien en gekend door oudere gemeenteleden. Mentorschap implementeren. Denk ook hierbij aan de inzet van jongeren om naar kinderen om te zien. (Nieuw leven inblazen)
- Openstellen van activiteiten voor buitenkerkelijke jongeren, zoals het jaarlijkse kampweekend. Gedachte om 1 op 1 jongeren te interesseren voor de kerk.
- Diaconale programma's of reizen organiseren.
- Opzetten van een vacature/vrijwilligersbank.

6.4 Actiepunten

Hoe gaan we het doen?

2016	Het jeugdwerk krijgt ondersteuning van een kerkelijk jongerenwerker. Samenwerking jeugd en jongerenwerk met de Vrij Evangelische Gemeente.
2017	Opzetten taakgroep jongeren. Dit om de informatiewisseling en tussen de leiding van het jeugdwerk en de jeugdamtsdragers te vergroten.
2018	Naast de kindernevendienst ook Bible Friends. Dit om de oudsten van de basisschool een eigen groep te geven, relaties te bevorderen en bijbelkennis te vergroten. Tienerbijbelklas en catechisatie zijn gestart met de Steady methode (11-20 jaar) van Youth for Christ. Rock, Live en Stay Steady richt zich op het verdiepen van het geloof. Het gaat hier om tieners en jongeren die christelijk zijn opgevoed, al langer in de kerk komen en hun relatie met God willen verdiepen.
2019	In de zomer van 2019 zal er een diaconale jongerenreis naar Roemenië plaatsvinden in samenwerking met de Hoofdhof. Jongeren uit beide kerken gaan mee. Jong en oud verbinden. In de studieochtend van de kerkenraad in februari 2019 is hier al aandacht aan geschonken.



7. Diaconie

En houd de liefdadigheid en de onderlinge solidariteit in ere, want dat zijn offers waarin God behagen schept. Hebreeën 13:16

7.1 Huidige situatie

De diaconie vervult een sleutelrol in het werk van een gemeente die aanwezig, getuigend en betrokken in de wereld wil staan, omdat wij bevrijd en verlost zijn door Jezus Christus.

De diaconie weet zich geroepen door de opdracht en het voorbeeld van Jezus Christus om zich richting anderen dienstbaar op te stellen en waar nodig hulp te bieden. Bij deze taak heeft zij steeds weer de Heilige Geest nodig.

Voor dit werk van dienen en helpen is het van belang dat diakenen alert zijn op en bekend worden met de noden in de gemeente en de samenleving. Zij activeren de gemeenteleden om dienstbaar te zijn in gemeente en samenleving met woorden en daden van liefde, recht en barmhartigheid.

Wat opvalt is dat veel gemeenteleden in de Sionskerk diaconaal bewogen zijn en metterdaad omzien naar anderen.

Voor het goed functioneren van de diaconie is samenwerking belangrijk. Er wordt samengewerkt met predikant, kerkenraad en in de diaconie tussen de diakenen onderling. Verder participeren de diakenen in het bloksysteem binnen de wijk.

In elk blok zijn (bij een voltallige bezetting) twee diakenen actief. In het regelmatig terugkerende blokoverleg is nauw contact met het pastoraat.

Er is behoefte aan een jeugddiaken, die speciaal oog heeft voor de nood van kinderen en jongeren, en met name ook voor de gezinnen waar kinderen met een ziekte of handicap te maken hebben.

De jeugddiaken is betrokken bij het kerkelijke jeugdwerk en probeert kinderen bij Jezus Christus te brengen.

De wijkdiaconie van de Sionskerkgemeente maakt onderdeel uit van de Protestantse Gemeente van Zwolle (PGZ). Zij maakt via afvaardiging deel uit van haar college van diakenen (CvD).

Diaken in de eredienst

Aan de Avondmaalstafel ligt het hart van het diaconaat, waar het Woord, de liefde van Christus tastbaar wordt. Samen met de andere ambtsdragers dragen de diakenen verantwoordelijkheid voor de dienst van Woord en Sacrament. Hierbij hebben de diakenen nog de volgende taken:

Het voorbereiden en het dienen aan de tafel des Heren en het inzamelen van de liefdesgaven. Hierbij wordt goede voorlichting gegeven over de collectedoelen.

Verder is er aandacht voor de voorbeden.

Taken van de wijkdiaconie

Vanuit de Avondmaalstafel gaat de diaconale zorg naar de gemeente en de samenleving.

Omzien: De dagelijkse zorg voor het diaconale leven in de wijk betreft het omzien naar elkaar en anderen en hulp te bieden waar dit nodig is. Hiervoor gaan diakenen op huisbezoek, waarbij ze aandacht schenken aan mensen die door ziekte of door financiële zorgen in de knel zitten.

Praktische hulp: De diaconale hulp is ook heel praktisch. Mensen worden geholpen bij huisvesting, financiële “huishouding”, mensen kunnen worden begeleid bij doktersbezoek en de uitvoering van diverse klussen. Ook kan hulp worden geboden aan verslaafden, dak- en thuislozen. In de meeste situaties wordt ook de Centrale Diaconie voor advies of hulp geraadpleegd.

Vakantie: aan gehandicapten of minder draagkrachtigen kunnen vakantiemogelijkheden worden aangeboden.

Jaarlijkse evenementen en attenties: Diakenen zijn actief bij het organiseren van de jaarlijkse oogstdienst, waarbij zieken een fruitmand krijgen. Ook rondom Pasen en het Kerstfeest is er diaconale zorg en zijn er attenties voor senioren, zieken, gehandicapten en mensen die het moeilijk hebben.

Signaleren: De diaconie heeft verder een signalerende taak. Zij geeft daarbij problemen in de wijk door aan diverse instanties. Via de website en de “postbus” in de kerk kunnen gemeenteleden de diaconie helpen met deze signalering. Verder verstrekt zij gegevens aan de Centrale Diaconie, o.a. doorgeven bestemming avondmaalscollecte i.v.m. de 50% regeling.

Bewustwording: Het is een belangrijke taak van de diaconie om de gemeente bewust te maken van haar diaconale roeping. Dit kan door het (mede)organiseren van gemeenteavonden met een speciaal diaconaal onderwerp. Ook zoeken diakenen mogelijkheden binnen bestaand kerkelijke werk, zoals de catechisatie, en andere groepen.

Jeugd: Zij probeert de jeugd te betrekken bij het werk van de diaconie.

Vrijwilligers: Diakenen kunnen vrijwilligers betrekken bij het diaconale werk.

Om het werk van de diakenen te verlichten is ten behoeve van de senioren een aparte werkgroep opgericht, die zich bezighoudt met de organisatie van de jaarlijkse seniorenreis en de maandelijkse seniorenmiddagen. Daarnaast krijgt de diaconie hulp van een aantal vrijwilligers bij het organiseren van de jaarlijks terugkerende evenementen als hiervoor omschreven.

Kortom, de diaconie is één onderdeel, één aspect van de dienst aan de Heer.

Als diakenen willen we dienend getuige zijn van Jezus Christus. De diakenen willen vanuit de gemeente hulp bieden aan de naaste in materieel en immaterieel opzicht. Het omzien naar de naaste om Christus’ wil kan op allerlei manieren gestalte krijgen. Het gaat hierbij dus om meer dan financiële steun alleen. Het diaconaat beperkt zich niet alleen tot leden van de eigen gemeente. Het gaat over de grenzen van de eigen gemeente heen en heeft een wereldwijde exponent.

7.2 Ontwikkelingspunten

Bezetting: Om het werk goed te kunnen doen, is er behoefte aan een zekere uitbreiding van het aantal diakenen.

Vorming: De huidige bezetting van de diaconie is minder ervaren in het kerkelijk werk.

7.3 Aanbevelingen

Bezetting: Om de bezetting weer op peil te krijgen zal de komende periode via de gebruikelijke communicatiekanalen hiervoor aandacht worden gevraagd.

Betrokkenheid jeugd: Jongeren behoren – zeker met het oog op de toekomst – het hart van de gemeente te zijn en zij dienen dan ook zo vroeg mogelijk betrokken te worden bij het werk van de diaconie, zowel plaatselijk als daarbuiten.

Om de (tiener)jeugd meer betrokken te laten zijn dan wel worden bij de diaconale en missionaire taak van de kerk, zal in de periode 2020-2024 nader worden onderzocht hoe diverse diaconale middelen kunnen worden ingezet. Hierbij denken wij aan het inschakelen van de jeugd bij doelgerichte projecten (bijvoorbeeld Oost-Europa Contact en Stichting Afrika 2007 Zwolle). In de loop van de tijd hopen wij dit verder uit te bouwen. In 2019 vindt een jongerenreis naar Roemenië plaats voor jongeren uit de Hoofdhof en de Sionskerk.

Mensen met een klein netwerk: De Sionskerk kent een groot aantal ouderen, alleengaanden en anderen die een klein of kleiner wordend netwerk hebben. Het risico hiervan is dat deze mensen niemand hebben die hen kan helpen wanneer dat nodig is. Vaak gaat het in deze gevallen niet om financiële hulp, maar om hulp bij het navigeren van de bureaucratie of om praktische hulp. In de periode 2020-2024 wil de diaconie te weten komen welke gemeenteleden tot deze groep behoren, te beginnen met de 80-plussers, en aan deze mensen laten weten dat ze bij de diaconie terecht kunnen met hun vragen.

Vorming: Jezus roept ons dit werk trouw te doen. Het volgen van doelgerichte cursussen van vorming & toerusting is zeker een ‘must’ en de diaconie is voornemens hieraan te gaan deelnemen..

Diaconale bewustwording: De diaconie wil in de periode 2020-2024 werken aan haar zichtbaarheid in de gemeente door:

- 1x per kwartaal iets over de diaconie te melden via de Sionskrant;
- regelmatig informatie op de website te plaatsen en deze up-to-date te houden;
- deel te nemen aan voorbereidende gesprekken met mensen die belijdenis willen doen;
- in het bijzonder jongeren direct benaderen om te helpen bij het werk van de diaconie.

De diaconie wil tevens zichtbaar aanwezig zijn in de wijk waar de kerk staat. Zij zoekt daarin samenwerking met anderen met eenzelfde focus. Dit wordt onder andere gedaan via het Diaconaal Platform Zwolle (DPZ) en het sociaal wijkteam.



Protestantse Gemeente Zwolle

8. Vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentmeesterlijk

Waak over hetgeen je is toevertrouwd. I Timotheüs 6:20

8.1 Huidige situatie

De taken van de kerkrentmeesters (hierna KRM) in de wijk hebben primair ten doel om, binnen de financiële kaders, in materiële zin bij te dragen aan het realiseren van het beleid van de Sionskerkgemeente.

Binnen de gangbare grenzen voeren de KRM zelfstandig financieel beleid.

Het beheer van de Sionskerk houdt in dat de KRM er voor moeten zorgen dat het kerkgebouw aan de daaraan toegekende doeleinden (blijvend) voldoet.

Kort gezegd zijn die taken met name gericht op de financiën en het beheer van de Sionskerk.

Voor beide taken geldt dat naast afstemming binnen de wijk, ook afstemming met het College van KRM binnen de PGZ (Protestantse Gemeente Zwolle) geboden is en dat rekening wordt gehouden met ontwikkelingen op zowel de korte als de langere termijn. De ontoereikende financiële situatie van de PGZ heeft er inmiddels toe geleid dat aanpassingen aan de Sionskerk niet konden worden gehonoreerd. Uit het door de Algemene Kerkenraad aanvaarde Financieel Beleid vloeide de vraag voort welk kerkgebouw in de Aa-landen, t.w. de Sionskerk of de Hoeksteen, zou moeten worden afgestoten. Tot in de eerste helft van 2010 heeft hierover onzekerheid bestaan. Uiteindelijk is besloten om het kerkgebouw van de Hoeksteengemeente te verkopen.

De realisering van doelstellingen en beleidsvoornemens zal mede afhangen van het beschikbaar zijn van voldoende middelen.

Door de besluitvorming binnen de PGZ zal het duidelijk zijn dat ook onze wijk meer zal zijn aangewezen op eigen middelen. Dit geldt b.v. voor de vergoeding van kosten van een onbezoldigd predikant met als werkschrijving jeugd en missionair werk. Deze kosten worden betaald uit het legaat.

Taken van de wijkkerkrentmeesters

De taken van de KRM betreffen het verzorgen van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de Sionskerkgemeente, voorzover deze niet van diaconale aard zijn. De KRM kennen de volgende taakverdeling, welke in onderling overleg kan worden gewijzigd:

- Taakdeel 1: voorzitter KRM, aanspreekpunt en aansturing algemene zaken.
- Taakdeel 2: penningmeester wijkkas/beheerskas en afgevaardigde naar het College van KRM.
- Taakdeel 3: aansturing/uitvoering technische zaken en geluidinstallatie.
- Taakdeel 4: aansturing dagelijks onderhoud aan het kerkgebouw, het regelen/plannen van organisten/muzikale begeleiding en lid van het moderamen.
- Taakdeel 5: kerkbalans, afgevaardigde naar de Commissie geldwerving, ledenadministratie en secretariaat/verslaglegging.

Naast deze taakdelen is afzonderlijk een ouderling/kerkrentmeester benoemd die deel uitmaakt van het Dagelijks Bestuur/College van Kerkrentmeesters.

Financiën

Tot de hoofdtaken van de kerkrentmeesters behoort de zorg dat op korte en middellange (5 jaar) termijn voldoende gelden beschikbaar zijn om de geplande jaarlijkse activiteiten uit te kunnen voeren. Daartoe behoort ook het toezicht op een verantwoorde besteding van de gelden.

De geldstromen van de Sionskerk gaan in hoofdzaak via de wijkkas en de beheersrekening. Deze rekeningen vallen onder de eindverantwoordelijkheid van de wijkkerkenraad die jaarlijks kascommissies benoemt voor de uitoefening van controle.

Beheer gebouwen

Na verkoop van de Hoeksteen is de Sionskerk de enige nog overgebleven kerk van de PGZ in de Aa-landen en Holtenbroek. Het beheer van de Sionskerk houdt in dat de KRM er voor moeten zorgen dat het kerkgebouw aan de daaraan toegekende doeleinden (blijvend) voldoet en dat wordt toegezien op een juist gebruik van het kerkgebouw, het omliggende terrein, de zaalruimtes en de exploitatie daarvan.

Voor aanpassing/onderhoud van de kerk zullen opnieuw onderwerpen bij het kerkelijk bureau worden ingebracht t.w.: tapijt kerkzaal; zeil oppasruimte; toiletunits; stoelen; orgel; ringleiding en schilderen plafond kerkzaal.

Muzikale begeleiding kerkdiensten

De muzikale begeleiding tijdens de erediensten valt onder de verantwoordelijkheid van de KRM. Veelal begeleidt een organist de gemeentezang door het bespelen van het aanwezige orgel en/of de aanwezige piano. De Sionskerkgemeente werkt momenteel met vrijwillige organisten die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Naast de organist is er ook de band Sjema. Deze band bestaat voornamelijk uit jonge muzikanten/zangeressen die onder leiding van één van de organisten spelen en zingen. De kunstdiensten worden tevens begeleid door een violist.

Opzet Beleidsplan Kerkmuziek

In de vergadering van 6 september 2010 heeft de Algemene Kerkenraad het kader vastgesteld voor wijkbeleidsplannen kerkmuziek. De wijken zijn verantwoordelijk voor de inhoud van hun plannen. De AK stelt de afzonderlijke wijkplannen vast na marginale toetsing aan de notitie Opzet Beleidsplan Kerkmuziek.



De band Sjema

De band heeft zowel in 2009 als in 2010 een Christmas Carols uitvoering gehouden. Gezien de belasting van de organist en de intensieve voorbereiding heeft Sjema besloten in 2011 geen Christmas Carols te houden. Sjema beraadt zich nog op een eventueel vervolg in 2012.

De geluidstechniek is behoorlijk verbeterd. De band, versterkt met saxofoons en dwarsfluit, is een prima platform voor jongeren om zich in te zetten in de gemeente.

Communicatie

De KRM publiceren in de Driehoek regelmatig artikelen waarin de gemeenteleden worden geïnformeerd over o.a. de stand Kerkbalans, de registratie van (voorkeurs)leden bij verhuizing en nieuwkomers, het Kernoodplan, giften voor de wijkkas en de inzameling van oud papier.

Kerkbalans

Voor het welslagen van de jaarlijkse actie Kerkbalans zetten zich veel gemeenteleden in, inclusief de coördinatie ervan. In 2009 is begonnen met de actie 'Kerkbalans: Verbreden en verdiepen'.

Kernoodplan

Voor gebruik bij onvoorziene omstandigheden hebben de kerkrentmeesters een Kernoodplan

opgesteld. De daarin opgenomen scenario's richten zich vooral op (meestal zondagse) kerkdiensten. In de stappenplannen zijn ook situaties opgenomen zonder kerkelijke activiteit. Een ontruimingsplan maakt deel uit van het kerknoodplan.

Ledenadministratie

De wijkpakketten van het ledenregistratie-programma zijn ingevoerd. Twee gemeenteleden zijn bereid gevonden om hiervoor de nodige administratieve werkzaamheden te verrichten.

8.2 Ontwikkelingspunten

Het tot nu toe gevoerde beleid van de KRM, zoals verwoord in het beleidsplan 2006-2010, heeft in algemene zin geen aanleiding tot problemen gegeven. De KRM zien hun taken, in het kader van de in het beleidsplan opgenomen doelstelling met name terug bij de elementen gemeenschap en dienen. De taken van de KRM kunnen het best als ondersteunend aan en voorwaardenscheppend voor de activiteiten binnen de Sionskerk worden getypeerd.

Het onderscheid tussen de wijkkas en beheerkas is niet altijd even helder en behoeft verduidelijking. Voor het verkrijgen van gelden voor de vervanging van het orgel zou een commissie orgelfonds acties worden opgestart. Deze commissie is mede vanwege een mogelijke sluiting van de Sionskerk niet gerealiseerd.

8.3 Aanbevelingen

- Het beleid van de KRM is er ook de komende periode op gericht om op een goede en open wijze de gemeenteleden – via de Driehoek, de website en/of de beamer- te informeren over zaken die de KRM aangaan.
- Bedacht zijn op de gevolgen voor de Sionskerk van het afstoten van het kerkgebouw van de Hoeksteengemeente. O.a. herziening van de wijkgrenzen, de ledenadministratie en het regelen van kerkbalans.
- Onderzoeken of er aanleiding bestaat om een commissie orgelfonds op te starten en zo ja de haalbaarheid ervan na te gaan.
- Opnieuw onderwerpen voor aanpassing/onderhoud van de kerk bij het kerkelijk bureau inbrengen.
- Het Kerknoodplan afronden en ter vaststelling inbrengen bij de kerkenraad.
- Aanschaf 2e beamer
- De financiën in totaliteit bezien om daarin een overzichtelijke structuur te creëren.



9. Israël

Gedenk uw gemeente vanuit Sion. Psalm 74:2

9.1 Huidige situatie

Deze tekst staat op de “eerste steen” van het kerkgebouw van de Sionskerk.

De band tussen Sion en Israël wordt in de naam van de kerk al zichtbaar. Ook de kerkorde spreekt over de kerk die onopgeefbaar verbonden is met Israël. In de identiteit van onze gemeente staat al dat wij als kerk zijn geënt op Israël.

Die verbondenheid en het geënt zijn komen het meest duidelijk naar voren in Romeinen 11 waar Paulus schrijft over de edele olijfboom Israël. Wij mogen als christenen, als loten van een wilde olijfboom tussen de takken worden geënt om zo te delen in de vruchtbaarheid van de wortel. Paulus schrijft in vers 20: “...U dankt uw plaats aan uw geloof. Wees daarom echter niet hoogmoedig, maar heb ontzag voor God.” Zo willen we kerk zijn.

Concreet betekent dit dat we, als loten, onze plaats weten en willen groeien in liefde voor de edele olijfboom Israël. Groeien in liefde zoals God zelf Israël lief heeft en trouw blijft aan Zijn Verbond.

De gemeente leeft mee met de Joodse gemeente in Zwolle en met het volk Israël.

De verbondenheid met Israël komt in de gemeente op een groeiend aantal manieren tot uiting. Het blijkt in de eredienst allereerst uit het intochtslied, dat om die reden een psalm is. Verder ook uit de Schriftlezing uit het Oude Testament en uit de prediking. Jezus legde aan de Emmaüsgangers al uit “Wat in de Schrift op Hem betrekking had, en begon bij Mozes en al de profeten”, Lucas 24:27. In de prediking wordt de nadruk gelegd op Jezus als de Messias van Israël, de Verlosser van de wereld, de levende Heer.

De verbondenheid blijkt verder uit de wekelijkse voorbede voor Israël en de jaarlijks collecte voor de Zwolse synagoge (1e zondag van mei). Verder krijgt deze verbondenheid gestalte in de Avondmaalswijn. Dit is speciale zoete rode wijn uit Israël, die onze gemeente betreft via de Joodse gemeenschap in Zwolle. Verder hebben gemeenteleden 2 jaar lang de kostersdienst op sabbat vervuld. Dit was heel bijzonder. De gemeente leeft mee met de feestdagen van Israël door het sturen van een kaart.

De Pesachmaaltijd wordt om het jaar gevierd in de kerk om uit te leggen wat hiervan de betekenis is en hoe Jezus deze maaltijd ook heeft gevierd.

Sinds zomer 2017 heeft de gemeente ook een Israëlcommissie. Zij financiert haar eigen programma door het organiseren van een boekenmarkt.

9.2 Ontwikkelingspunten

De verbondenheid met Israël kan verder gestimuleerd en ontwikkeld worden door excursies te maken naar synagogen in ons land en het bezoeken van exposities en tentoonstellingen. Het gebruik van Joodse symbolen kan gestimuleerd kunnen worden.

9.3 Aanbevelingen

We willen de Protestantse Kerk blijven wijzen op het feit dat ze haar verbondenheid met Israël handen en voeten dient te geven. De PKN zonodig attenderen op haar taak het antisemitisme te bestrijden. Zelf ook waakzaam te zijn op antisemitisme.

10. Missionair gemeente zijn

‘Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel’ Mattheüs 5:16

10.1 Huidige situatie

De roeping tot missionair actief zijn ligt in de eerste plaats bij de gemeente en moet daarom geïntegreerd worden in de prediking, het pastoraat, het diaconaat en in de vorming en toerusting van de gemeente.

Het missionaire karakter van de gemeente komt tot uitdrukking in de:

- Prediking
- Beschikbaarheid van een missionair ouderling
- Aanwezigheid van een gastheer/-vrouw vóór en na de dienst
- Beschikbaarheid van een informatiemap voor nieuwkomers en belangstellenden
- Kennismaking van nieuwe leden/belangstellenden en de kerkenraad: 2x per jaar na de dienst
- Uitnodigingskaarten voor de Kerst- en de Paasdiensten
- Kliederkerk, een viering voor jonge gezinnen met kinderen van 0-10 jaar
- Open Deurdiensten
- Bijbel & Kunstdiensten
- Maandelijkse eetgroep voor alleengaanden
- Cursus ‘Geloof voor Dummies’
- Alpha cursus
- Kerkproeverij tijdens het startweekend
- Kerstcreatiefbeurs
- Foodtrailer en gesprekswagen ‘Knabbelen’ en ‘Babbelen’

Om de missionaire taak binnen de Sionskerk meer handen en voeten te geven is er de werkgroep “kerk in de buurt”. Zij probeert, uiteraard samen met de gemeenteleden, de kerk een gezicht te geven buiten de kerkmuren en hoopt zo Gods liefde en genade te kunnen laten zien aan mensen die Hem (nog) niet kennen. Deze werkgroep is steeds op zoek naar mogelijkheden hiervoor.

Dit jaar zijn er een kleine foodtrailer en gesprekswagen met de namen ‘Knabbelen’ en ‘Babbelen’ aangeschaft waarmee we de buurt in kunnen trekken, met name in “probleemwijken”. D.m.v. eten willen we in contact en tot een goed (geloofs) gesprek komen met mensen, hen zo iets van Gods liefde en trouw laten ervaren, hen nieuwsgierig maken en uitnodigen (de Sionskerk is een “Kerk in de Buurt”).

De werkgroep is als ‘werkgroep Kerk in de Wijk’ ook nog steeds betrokken bij activiteiten die interkerkelijk in Berkum georganiseerd worden.

10.2 Ontwikkelingspunten

De betrokkenheid van de Sionskerkgemeente bij de verschillende activiteiten is nog te weinig. Zeker ook voor het nieuwe foodtrailer project is het van belang dat het gedragen wordt door de kerkelijke

gemeente. Hoe kunnen wij onze gemeenteleden uitdagen en activeren om zich in te willen zetten, zowel door gebed als ook door praktische inzet?

10.3 Aanbevelingen

Er zal actief beleid ontwikkeld moeten worden over de vraag hoe meer gemeenteleden geactiveerd en ondersteund kunnen worden voor het missionaire werk. Het foodtrailer project kan een mooie gelegenheid zijn om missionair actief te worden.

Daarbij is het van belang om samen te werken met de diaconie en pastoraat.

Het is een aanbeveling om samenwerking te zoeken met andere (wijk) gemeenten, die deze mobiele keuken/trailer kunnen gebruiken voor hun eigen “probleem” gebieden in hun wijken.

Het is een aanbeveling om steeds te blijven bidden en zoeken hoe we in contact kunnen komen met mensen in de wijk, hoe we hen kunnen dienen, en onze plannen biddend daarop af te stemmen.

11. Contact met andere gemeenten en kerken in de wijk

Jezus zegt: "Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn". Johannes 13:35

11.1 Huidige situatie

De Sionskerkgemeente onderhoudt contacten met diverse andere gemeenten en kerken in de omgeving.

Allereerst natuurlijk met wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente Zwolle, waar de afgevaardigden van de kerkenraden samen de Algemene Kerkenraad vormen. Verder ontmoeten kerkrentmeesters en diakenen elkaar bovenwijks. De predikanten van de PGZ ontmoeten elkaar frequent in het ministerie.

Ook wordt deelgenomen aan gestructureerd contact en samenwerking in de Protestantse Kerk en haar bovenplaatselijke organen. Zo is er na de ingrijpende kerkordewijziging van project Kerk 2025 een ring ontstaan, in plaats van de vroegere classicale vergadering. Dit ontmoetingsplatform moet nog inhoud gaan krijgen. De werkgemeenschap biedt een ontmoetingsplaats voor predikanten en kerkelijk werkers uit Zwolle en omgeving (Dalfsen, Heino, Rouveen, Nieuwleusen).

Met de Vrije Evangelie Gemeente (VEG) aan de Hogenkampsweg wordt samengewerkt in het jeugdwerk. Catechisaties en jeugdclubs worden samen gegeven. Ook gaan de voorgangers in beide gemeenten voor.

Sinds de fusie met de Emmaüskerk (2018) is de Sionskerk tot een nieuwe relatie gekomen met kerken uit Berkum. De bestaande contacten worden in stand gehouden.

Binnen de stad Zwolle is er twee maal per jaar een contact met de predikanten van de Christelijk Gereformeerde Kerk, de Nederlands Gereformeerde Kerk en de Vrijgemaakte Kerk en met de voorgangers van de Vrije Evangelisatie Zwolle (VEZ).

Dit contact wordt als bemoedigend ervaren door de predikant van de Sionskerk en heeft geleid tot diverse evangelisatieacties.

Sinds 2019 neemt de predikant van de Sionskerk deel aan het voorgangersoverleg met voorgangers uit Dieze, acht keer per jaar. De gezamenlijke week van gebed wordt hier afgestemd.

Sinds het project Heilige Huisjes vormen de Sionskerk en de Jeruzalemkerk sinds begin 2019 een cluster. De bedoeling van een cluster is samenwerking tussen twee wijkgemeenten op zodanige wijze dat zij als de financiële situatie daar aanleiding toe geeft, samen tot een besluit kunnen komen voor het afstoten van één van de twee kerkgebouwen.

Zowel de Sionskerk als de Jeruzalemkerk willen een zelfstandige en levensvatbare Christusbelijdende wijkgemeente blijven ieder op de eigen plaats in de stad. Wel zijn er plannen om te kijken waar samenwerking mogelijk is. Met kennismaking en contacten leggen is in de loop van 2019 een begin gemaakt.

11.2 Ontwikkelingspunten

Het is van groot belang om zowel voor het diaconale als het missionaire werk samenwerking te zoeken met de verschillende kerken in Zwolle.

11.3 Aanbevelingen

Concrete samenwerking zoeken en onderhouden tussen predikanten en missionaire en diaconale organisaties. Verder is het goed te onderzoeken hoe de samenwerking met clustergemeente de Jeruzalemkerk beide gemeenten kan stimuleren .

12. Zorginstellingen en scholen in de wijk

*Laat ieder van ons zich richten op het belang van de ander,
op wat goed en opbouwend voor hen is. Romeinen 15:2*

12.1 Huidige situatie

In de wijk van de Sionskerkgemeente bevinden zich een groot aantal zorginstellingen en scholen. Het contact met deze instellingen is verschillend. Positief is dat er een contactpersoon is voor elke zorginstelling.

Rivierenhof

Met verzorgingshuis de Rivierenhof is veel contact. Om de band tussen de kerk en de vanouds Hervormde Rivierenhof gestalte te geven is er bij de kerkdiensten in de Rivierenhof ambtelijke vertegenwoordiging van de kerkenraad van de Sionskerk. Verder zijn tal van gemeenteleden als vrijwilliger actief betrokken in de Rivierenhof. Er is een Alpha-cursus georganiseerd in De Rivierenhof en daaruit is een Bijbelkring ontstaan.

Havezate

Sinds 2006 is er contact met zorginstelling de Havezate in Holtenbroek. Op verzoek van gemeenteleden in de Havezate organiseert de Sionskerk er nu maandelijkse samenkomsten op de vrijdagmiddag.

Berkumstede

Sinds 2018 hoort zorginstelling Berkumstede ook bij de Sionskerkgemeente. De contacten die er vanuit de Emmaüskerk bestonden worden voortgezet en gezocht wordt naar mogelijkheden om deze uit te bouwen. Veel vrijwilligers zijn actief in Berkumstede. Er wordt gekeken naar mogelijkheden om in Berkumstede bv. een maandelijkse “Nederland zingt” of “Johannes de Heer” zangmiddag te houden, een koffiemorgen met overdenking en samenzing of een Alpha-cursus, dit alles in samenwerking met De Hoofdhof en Ichthuskerk. De Avondmaalsdiensten op zondagmiddag in Berkumstede worden afwisselend door De Hoofdhof en de Sionskerk georganiseerd en ook de Ichthuskerk is daar nu bij betrokken.

Er worden groothuisbezoeken georganiseerd in diverse zorginstellingen, dit wordt door de bewoners zeer gewaardeerd.

Woonvormen

Voor mensen met een handicap zijn er de volgende woonvormen: De Boeier, De Koppels en Holtrust en ook Frion in Berkum. Met bewoners van de Boeier organiseert de gemeente jaarlijks een speciale kerkdienst, de zogenaamde Philadelphiadienst. In de Koppels wonen enkele gemeenteleden, die bezoek krijgen.

Het contact met Holtrust in Holtenbroek is sinds 2018 verminderd, nu een deel van de bewoners is verhuisd naar Stadshagen.

Basisscholen

Er zijn de volgende protestants christelijke basisscholen: De Aquarel, Het Stroomdal (Aa-landen) en het Carillion (Holtenbroek) en De Duyvenkamp (Berkum).

Met de Aquarel heeft het contact erin geresulteerd dat sinds 2006 een Kerk en Schooldienst is georganiseerd. Sinds 2015 doet Het Stroomdal hieraan ook mee, waardoor elke school om het jaar participeert. Met De Duyvenkamp is er (nog) geen contact. De afstand tot het gebouw van de Sionskerk speelt hierin mede een rol. Nieuw is er dat sinds 2016 ook contact is met openbare school De Wieden. Deze contacten worden hoofdzakelijk op initiatief van de predikant gelegd.

12.2 Ontwikkelingspunten

Het contact met de scholen en sommige zorginstellingen is de laatste vijf jaar beslist uitgebouwd. Het vergt telkens weer energie en nieuwe ideeën om contacten te leggen en uit te bouwen.

12.3 Aanbevelingen

Het gevolgde beleid voort te zetten en gemeenteleden activeren om zich in te zetten voor deze contacten.

13. Communicatie en informatie

Luister Israël. Deuteronomium 6:4

13.1 Huidige situatie

We leven in een maatschappij waarin de informatie en communicatietechnologie zich voortdurend ontwikkelt. Social media beheersen ons leven, zo lijkt het. De Sionskerk heeft al jaren een website, nu in nauwe relatie met de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ).

De dynamiek van social media is met name onder jongeren een vanzelfsprekendheid en de kerk kan daaraan niet voorbij gaan. De Sionskerk wil de komende jaren accenten leggen op missionair werk én jeugdwerk. Er wordt als het gaat om communicatie nagedacht en gesproken over doelgroepen en de vraag welke mensen we willen bereiken en hoe dat dan vorm te geven. De binding met een organisatie als de kerk wordt veelal onder ouderen anders beleefd dan onder jongeren. Dat heeft ook effect op de betrokkenheid en inzet.

De afgelopen reeks jaren heeft de Sionskerk een 'ouderling pr' gehad, die tevens ambtsdrager was. Deze constructie is sterk afhankelijk van de situatie.

13.2 Mogelijke doelgroepen

1. Betrokken gemeenteleden; van jong tot oud
2. Gemeenteleden met incidentele deelname aan kerkelijke activiteiten
3. Randkerkelijken; leden uit de kaartenbak zonder enige betrokkenheid
4. Buitenkerkelijken; een zeer geschakeerde groep van wijkbewoners
5. Christenen van andere kerkelijke gemeenten wonende in onze wijken
6. Christenen buiten onze wijken
7. Niet-christenen buiten onze wijken

13.3 Keuzes maken

Als Sionskerkgemeente behoeven we niet voor al die doelgroepen een communicatieplan te bedenken. Maar bij alle communicatie dienen we ons wel te realiseren wie we willen bereiken en wat we daarmee beogen. Bovendien moeten keuzes ook telkens worden gespiegeld aan de missionaire en diaconale accenten. Kortom, niet alles willen maar keuzes maken.

Over welke middelen spreken we?

In eigen beheer:

- a. Startgids
- b. Maandblad Sionskrant
- c. Beamer
- d. Mededelingenbord in de hal van de kerk
- e. Website www.sionskerkzwolle.nl
- f. Persberichten naar media
- g. Folders (met oog op specifieke diensten)

Door derden:

- h. Gaandeweg
- i. Websites PGZ

- j. Informatiegids PGZ
- k. Omroep Zwolle
- l. Kranten: De Stentor, Zwollenaar, Peperbus
- m. www.kerkinhetmidden.nl
- n. RTV Oost

De kernvraag is: hoe kunnen we al deze kanalen gebruiken en inzetten tot eer van God en opbouw van de gemeente?

13.4 Ideeën en aanbevelingen

- Kan de website worden uitgebouwd tot een breder platform?
De website www.sionskerkzwolle.nl wordt nu 'ingevuld' door enkele leden van de Sionskerk, maar zou door meer groepen benut moeten worden.
- Meer gebruik maken van de mogelijkheden van 'free publicity'.
Daarin past een contactpersoon die de media kan benaderen met wetenswaardigheden en vooral bijzondere activiteiten binnen de Sionskerk.
- Bieden we voor zoekers via internet de goede informatie?
Zouden we (vaker) columns, meditaties op de site kunnen zetten?
- Ontwikkelen van een goede en herkenbare huisstijl.
Het eigen logo van de Sionskerkgemeente waar mogelijk gebruiken.
- De Sionskrant handhaven als instrument voor agenda en gemeente-activiteiten.
- Activiteiten in de gemeente publiceren via de website, bij voorkeur vanuit alle geledingen.
- De Sionskrant verschijnt ook digitaal op de eigen website.
- Vanwege de complexiteit en het belang verdient het aanbeveling om iemand binnen de gemeente de algehele coördinatie te laten vervullen. Eventueel als ambtsdrager.



14. Persoonlijke veiligheid

14.1 Huidige situatie

Landelijk is er in kerk en samenleving grote aandacht voor de persoonlijke veiligheid. De grote seksueel misbruik zaken in de RK-kerk, bij sportclubs en op het werk en de aandacht voor #metoo hebben tot het besef geleid dat er extra inspanningen nodig zijn om de persoonlijke veiligheid te garanderen.

Er zijn landelijk al diverse gedragscodes opgesteld voor professionele werkers in de kerk, die dus ook in onze gemeente geldig zijn.

Tijdens de Generale Synode van 14 november 2019 zijn aanbevelingen aan de kerk gedaan, zoals het aanstellen van een vertrouwenspersoon buiten de gemeente. Te denken is ook aan het stellen van eisen aan vrijwilligers in de gemeente zoals bijvoorbeeld het aanvragen van een VOG-verklaring voor degenen die werken met kwetsbare groepen, bijvoorbeeld met kinderen.

In onze gemeente zijn hiervoor nog nauwelijks structurele aanpassingen gemaakt.

14.2 Ontwikkelingspunten

Het zou goed zijn om een bezinning over veiligheid op gang te brengen en om te onderzoeken welke aanbevelingen structureel ingepast kunnen worden in onze gemeente

14.3 Aanbevelingen

De kerkenraad samen met de kerkrentmeesters kunnen nadenken en vervolgens in een plan vastleggen welke vrijwilligers en ambtsdragers een VOG-verklaring of een andere verklaring moeten overleggen. Het zou goed zijn als de kerkenraad een vertrouwenspersoon van buiten de gemeente aanstelt, als ook enkele vertrouwenspersonen binnen de gemeente.

Bijlagen

1. Demografische gegevens van Zwolle-Noord

Zwolle [personen], 2015-2018 - Wijk: Aa-landen

	2015	2016	2017	2018
inwoners op 1 januari	13006	13063	13058	13150
mannen op 1 januari	6158	6191	6202	6205
vrouwen op 1 januari	6848	6872	6856	6945
inwoners in de leeftijd van 0-4 jaar	691	693	696	686
inwoners in de leeftijd van 5-9 jaar	682	685	730	742
inwoners in de leeftijd van 10-14 jaar	661	707	678	712
inwoners in de leeftijd van 15-19 jaar	694	688	695	704
inwoners in de leeftijd van 20-39 jaar	2603	2632	2625	2679
inwoners in de leeftijd van 40-54 jaar	2542	2539	2496	2426
inwoners in de leeftijd van 55-64 jaar	1829	1760	1726	1743
inwoners in de leeftijd van 65-74 jaar	1908	1913	1922	1921
inwoners in de leeftijd van 75-84 jaar	1056	1077	1102	1137
inwoners in de leeftijd van 85 jaar en ouder	340	369	388	400
Zonder migratieachtergrond	10474	10522	10500	10459
Met migratieachtergrond	2532	2541	2558	2691

Zwolle [personen], 2015-2018 - Wijk: Berkum

	2015	2016	2017	2018
inwoners op 1 januari	4226	4236	4258	4258
mannen op 1 januari	2040	2023	2045	2046
vrouwen op 1 januari	2186	2213	2213	2212
inwoners in de leeftijd van 0-4 jaar	180	197	223	225
inwoners in de leeftijd van 5-9 jaar	213	201	201	209
inwoners in de leeftijd van 10-14 jaar	276	269	271	254
inwoners in de leeftijd van 15-19 jaar	240	273	268	282
inwoners in de leeftijd van 20-39 jaar	647	656	694	701
inwoners in de leeftijd van 40-54 jaar	848	831	801	804
inwoners in de leeftijd van 55-64 jaar	577	565	571	562
inwoners in de leeftijd van 65-74 jaar	564	558	539	534
inwoners in de leeftijd van 75-84 jaar	464	473	477	456
inwoners in de leeftijd van 85 jaar en ouder	217	213	213	231
Zonder migratieachtergrond	3977	3992	3992	3970
Met migratieachtergrond	249	244	266	288

Zwolle [personen], 2015-2018 - Wijk: Holtenbroek

	2015	2016	2017	2018
inwoners op 1 januari	9938	9969	9997	9982
mannen op 1 januari	4960	4951	4982	4979
vrouwen op 1 januari	4978	5018	5015	5003
inwoners in de leeftijd van 0-4 jaar	716	692	642	586
inwoners in de leeftijd van 5-9 jaar	631	631	623	642
inwoners in de leeftijd van 10-14 jaar	487	506	536	569
inwoners in de leeftijd van 15-19 jaar	450	469	506	511
inwoners in de leeftijd van 20-39 jaar	3548	3493	3424	3361

inwoners in de leeftijd van 40-54 jaar	1796	1822	1873	1842
inwoners in de leeftijd van 55-64 jaar	858	878	905	961
inwoners in de leeftijd van 65-74 jaar	731	745	756	787
inwoners in de leeftijd van 75-84 jaar	489	505	522	515
inwoners in de leeftijd van 85 jaar en ouder	232	228	210	208
Zonder migratieachtergrond	6512	6456	6394	6363
Met migratieachtergrond	3426	3513	3603	3619

Bron:

GBA, gemeente Zwolle

2. Leden van de Sionskerk (OUD)

De Sionskerk telt 1579 leden

Hagru Scipio - Prot. Kerk. te ZWOLLE Datum: 15 dec 2011 Tijd: 15:29 Blad: 001

Overzicht: Ledenstatistiek - Huidige stand

Kerk.gezindte: geen selectie.

Status: actief.

Geb. data: geen selectie.

Wijk(en): 4.

Ingeschreven leden			Burgerlijke staat		
Actief	1579	100%	gehuwd	793	50,20%
vertrokken			ongetrouwd		
Overleden			gescheiden		
Passief			weduwnaar/weduwe		
Bedankt			gereg. partnerschap		
uit register			beëind. gereg.p.schap		
onttrokken			achterg. gereg.p.schap		
uitgeschreven			Onbekend		
Wachtend			Overleden		
voorkeurlid			Overige		
geperforeerd					
Afwijkend					
Verhuisd					
Totaal leden					

Kerkelijke staat			Sacramenten		
geen lid	1	0%	Doop		gm.leeftijd
dooplid	1	0%	Totaal	1	jaar
belijdend lid	1	0%	Mannen	1	jaar
gastlid	1	0%	Vrouwen	1	jaar
ongedoopt kind	1	0%	Belijdenis		
blijkgever	1	0%	Totaal	1	jaar
meegereg.	1	0%	Mannen	1	jaar
overige	1	0%	Vrouwen	1	jaar

Leeftijd	Dooplid	Belijdend	Overig	Totaal
0 – 9 jaar	75	0	3	78
10 – 19 jaar	88	0	5	93
20 – 29 jaar	103	13	26	142
30 – 39 jaar	70	40	23	133
40 – 49 jaar	73	85	16	174
50 – 59 jaar	64	91	27	182
60 – 69 jaar	78	162	43	283
70 – 79 jaar	52	179	31	262
80 – 120 jaar	25	176	31	232
Totaal	628	764	205	1579

3. Fondshistorie kerkbalans 2006-2011 (OUD)

4. Conclusies (OUD)

De bevolkingssamenstelling van Zwolle Noord (Aa-landen en Holtenbroek) peiljaar 2010

	Aa-landen	Berkum	Holtenbroek
Aantal inwoners	13.041		9.392
Gemiddelde leeftijd	volgt		volgt
Autochtonen	10.605		6.007
Allochtonen	2.436		3.385

Ten opzichte van de cijfers van het vorige beleidsplan met als peiljaar 2005, is er geen groot verschil in aantal inwoners in Zwolle Noord. Holtenbroek is iets gegroeid (een plus van ruim 133) en het inwonersaantal in de Aa-landen is wat gedaald (min 388). Dit effect kan worden verklaard vanuit een wat vergrijzende wijk Aa-landen terwijl in Holtenbroek de laatste jaren - na sloop van veel panden - weer nieuwbouw is opgeleverd en dat zal zich hebben vertaald in een toename van bewoners en jonge gezinnen.

Uit de **werkloosheidscijfers** volgt dat in Zwolle Noord meer dan gemiddeld over geheel Zwolle (4,6%) mensen geen (betaald) werk hebben. In Holtenbroek is dit percentage 8,8% (peiljaar 2010) en dat is hoger dan in de Aa-landen waar dit op 5,5% uit komt. Ook blijkt dat dit percentage de laatste jaren substantieel is toegenomen. Dit is op grond van de verslechterde economische situatie van de laatste paar jaar ook weer niet heel uitzonderlijk te noemen. In Holtenbroek is het percentage mensen zonder werk de laatste jaren gemiddeld twee zo hoog in vergelijking met het gemiddelde van Zwolle. Ook de Aa-landen scoort iets hoger dan het gemiddelde over heel Zwolle.

Politieke voorkeur inwoners Aa-landen en Holtenbroek

Opmerkelijk is dat bij de laatste verkiezingen de Christenunie in Holtenbroek meer stemmen heeft gekregen dan het gemiddelde over Zwolle en het CDA in Holtenbroek juist veel slechter heeft gescoord dan in de rest van Zwolle. De PvdA heeft in Holtenbroek en de Aa-landen hoger gescoord dan gemiddeld en de VVD lager dan gemiddeld. Swollwacht heeft in beide wijken ook meer aanhang dan gemiddeld.

Kerkbalans

De afgelopen jaren heeft de actie Kerkbalans telkens weer wat meer opgebracht. In 2006 was het toegezegde bedrag € 97.484 op basis van 618 toezeggende leden en in 2011 was dit € 125.870 op basis van 672 toezeggende leden (gezinnen). De gemiddelde bijdrage is gestegen van € 157 (afgerond) naar € 187 (afgerond) hetgeen een gemiddelde stijging is van ruim 3%. Aangezien de inflatie (consumentenprijsindexcijfer CBS) de laatste jaren gemiddeld onder de 2% is gebleven wordt ook gecorrigeerd voor inflatie meer bijgedragen.

Aantal leden

Indien wordt gekeken naar het aantal leden ten opzichte van het vorige beleidsplan is het aantal nagenoeg gelijk gebleven (1589 oud). Eind 2011 bedraagt het aantal ingeschreven leden namelijk 1.579. Daarvan zijn er 793 gehuwd, 505 ongehuwd, 81 gescheiden, 197 weduwe/weduwnaar en van 3 is de status onbekend.

Kerkbezoek

Vanaf 2007 tot 2011 is het kerkbezoek gestaag gestegen van 12.809 tot 13.588 per jaar (cijfers op basis van ochtenddiensten). Ten opzichte van het vorige beleidsplan is dit opmerkelijk omdat in de jaren voor 2007 sprake was van een gelijkblijvend aantal bezoekers.

Samenvattende conclusie

Uit de cijfers van zowel kerkbalans (toezeggingen en bijdragende leden) en het kerkbezoek blijkt dat er sprake is van een gestage groei in de afgelopen jaren.

5. Aandachts- en actiepuntenlijst

	Onderdeel van het gemeenteleven		Punten voor het realiseren van doelstellingen
1.	Gemeenteleden	blz. 7	Zie de aanbevelingen onder 1.3
2.	Organisatie	blz. 9	Zie de aanbevelingen onder 2.3
3.	Eredienst	blz.11	Zie de aanbevelingen onder 3.3
4.	Pastoraat	blz. 15	Zie de aanbevelingen onder 4.3
5.	Vorming en toerusting	blz. 17	Zie de aanbevelingen onder 5.3
6.	Jeugdwerk	blz. 19	Zie de aanbevelingen onder 6.3
7.	Diaconie	blz. 23	Zie de aanbevelingen onder 7.3
8.	Vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentm.	blz. 26	Zie de aanbevelingen onder 8.3
9.	Israël	blz. 27	Zie de aanbevelingen onder 9.3
10.	Missionair gemeente zijn	blz. 29	Zie de aanbevelingen onder 10.3
11.	Contact met andere gemeenten en kerken in de wijk	blz. 31	Zie de aanbevelingen onder 11.3
12.	Zorginstellingen en scholen in de wijk	blz. 33	Zie de aanbevelingen onder 12.3
13.	Communicatie en informatie	blz. 35	Zie de aanbevelingen onder 13.3



Eigen foto.