

# Gemeenteberaad Stinskerk

Verslag van 28 november 2017



(Er zijn in de Gosen ten Kloosterzaal ongeveer 65 - 70 gemeenteleden aanwezig)

Ds. Wim Andel heet de aanwezigen welkom. We beginnen met het zingen van Gezang 1, de verzen 1 en 3.

Ds. Wim Andel (WA) leest uit de Bijbel in Gewone Taal Jesaja 40 en opent daarna met gebed.

De agenda van de gemeenteavond is als volgt:

## **Beroepingsproces:**

- a. Visie en Missie Stinskerk
- b. Thema-avonden: Identiteit van de Stinskerk: zegening relaties en deelname aan Heilig Avondmaal; “voorgenomen besluiten” van de kerkenraad
- c. Formatie van de vacature en Profiel van de predikant
- d. Samenwerking met de Open Kring en Beroepingsprocedure

## **Doelgroepen- of Ontmoetingspastoraat**

### **Vacatures kerkenraad**

### **Rondvraag**

### **Sluiting**

## **Visie en missie Stinskerk**

*“Sta op en ga. Uw geloof heeft u gered.” (Lucas 17:19)*

### Visie

De Protestantse wijkgemeente rond de Stinskerk te Zwolle ziet het als haar taak om God te dienen vanuit de genade en liefde die opklinkt uit het Woord van God, de Bijbel. De gekruisigde én opgestane Heer heeft voor iedere gelovige het leven mogelijk gemaakt in diepe verbondenheid met God de Vader. Door de Heilige Geest ontvangen wij samen de kracht om in navolging van de Here Jezus te leven. Door de Drie-eenheid van Vader, Zoon en Geest te belijden kunnen wij als geloofsgemeenschap een eenheid vormen.

### Missie

Zo wil de Protestantse wijkgemeente rond de Stinskerk het kerkelijk leven gestalte geven, door:

- zichtbaar en merkbaar aanwezig te zijn in de wijk, samenwerking te zoeken met andere wijken of kerkgenootschappen in Zwolle West,
- de lamp Gods brandende te houden in wekelijkse erediensten,
- ook doordeweeks allerlei activiteiten te ontplooiën,
- eigentijdse vormen te vinden waarin de inhoud van het evangelie gedeeld kan worden,
- het groeien in geloof te bevorderen,
- om te zien naar elkaar en zo vreugden en zorgen te delen,
- te dienen daar waar geen helper is; in of buiten de kerk, dichtbij of verder weg,
- open te staan voor een ieder die betrokken wil zijn, zonder onderscheid naar afkomst of geaardheid,
- vanuit een eeuwenlange geloofstraditie hoop te putten voor de toekomst.

Wat voor gemeente zijn wij? De kerkenraad heeft daarover nagedacht en heeft dit jaar deze nieuwe visie en missie ontwikkeld. Op grond hiervan kunnen we kijken wat voor predikant wij zoeken als gemeente.

N.a.v. ‘het samenwerking te zoeken met andere wijken of kerkgenootschappen in Zwolle West’ geeft WA aan dat wij als Stinskerk in januari meedoen met kerken in Zwolle West in de Week van Gebed (op 23 januari is er een avond in de Stinskerk).

## **Thema-avonden**

Op de avond over ‘zegening van relaties’ zijn zo’n 30 gemeenteleden afgekomen. Er werd gekeken naar wat de Bijbel zegt over relaties anders dan van man en vrouw. Overwegend antwoordden de aanwezigen positief op de vraag over mogelijkheid van het zegenen van relaties anders dan van man en vrouw (“je mag deze zegen niet onthouden aan mensen

die daarom vragen”), al wordt er ook opgemerkt het ‘niet te kunnen meemaken’. Derhalve wordt er die avond “ja” geantwoord op de vraag of de kerkenraad een nieuw standpunt moet innemen.

Bij de thema-avond over de ‘beleving van het Heilig Avondmaal’ zijn ruim 30 gemeenteleden aanwezig. In overgrote meerderheid (niet alle aanwezigen) bleken de aanwezigen voor het toelaten van doopleden (die Christus belijden) tot het Heilig Avondmaal. Sommigen waren van mening dat de kerkenraad serieus moet overwegen om ook kinderen toe te laten. Er was nog iets opmerkelijks. In het plenaire gesprek leek een minderheid positief t.o.v. kinderen aan het Avondmaal, terwijl uit ingezamelde briefjes veel meer aanwezigen positief hiertegenover bleken te staan. Durft misschien niet iedereen zijn of haar mening te laten horen op zo’n avond? Dat zou toch erg jammer zijn.

#### Voorgenomen besluiten kerkenraad

Gezien de missie van de Stinskerk ‘open te staan voor een ieder die betrokken wil zijn, zonder onderscheid naar afkomst of geaardheid’, komt de kerkenraad tot het volgende voorgenomen besluit:

- *We denken er over als kerkenraad om het zegenen van homorelaties toe te staan. De kerkenraad is hierin niet unaniem, maar we leggen het aan u als gemeente voor.*

Wat betreft deelname aan het Heilig Avondmaal het volgende voorgenomen besluit:

- *Volwassen doopleden mogen voortaan deelnemen aan het Heilig Avondmaal.*

Voor kinderen aan het Avondmaal is het voor de kerkenraad te vroeg, we laten het eerst nog rusten.

Extra vraag n.a.v. de thema-avond: mist u aan de zondag voorafgaande aan het H.A. de ‘voorbereiding’ hierop?

Via het plakken van briefjes kan iedereen aangeven of hij of zij het eens (groene briefjes) of oneens (oranje briefjes) is met de beide voorgenomen besluiten. Deze besluiten hebben invloed op het profiel van de predikant.

Dit gaat overigens niet om de samenwerking met de Open Kring, maar om helder te hebben waar wij staan m.b.t. de te zoeken predikant.

#### **Formatie van de vacature**

Kerkrentmeester Bert Kamerman (BK) bespreekt het financiële deel.

Allereerst goed nieuws: de aanstelling van onze interim-predikant is verlengt t/m 30 sept 2018.

Er was sprake van een toegekende formatie voor een nieuwe predikant voor de Stinskerk van 0,4 fte, dit is nu verhoogt tot 0,5 fte (dus een 50% baan, dit zijn 20 uren per week). De kerkenraad van de Stinskerk had graag 0,6 fte gezien, maar dit zat er niet in. De geplande komst van een nieuwe predikant is sept/okt. 2018.

De kerkenraad wilde daarbij ook de komende jaren een kerkelijk werker voor minimaal 10 uur kunnen houden. Helaas is dit niet mogelijk. De aanstelling van Lida Brugmans kan wel worden verlengt tot 31 dec. 2018. Er is een mogelijkheid om de aanstelling van een kerkelijk werker op een andere manier zelf te financieren. De mogelijkheid wordt onderzocht of een kerkelijk werker voor een paar jaar betaald kan worden vanuit de wijkreserve.

Er wordt binnen de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ) een stimuleringsfonds opgezet. Het is de bedoeling dat nieuwe initiatieven hieruit gefinancierd kunnen worden. De kerkenraad hoopt dat wij hier gebruik van kunnen maken voor een procesbegeleider voor de samenwerking met de Open Kring. Daarnaast zou er misschien een kerkelijk werker voor jongeren in Zwolle West uit gefinancierd kunnen worden.

De financiële situatie binnen de PGZ is van invloed de formatie. Het aantal adressen dat aan Actie Kerkbalans geeft, loopt per jaar terug met 180-200 adressen. De gemiddelde bijdrage blijft wel gelijk, maar in totaal brengt Actie Kerkbalans minder op. Ook het ledenaantal daalt, net als de kerkgang en daarmee ook de opbrengst van collectes (in alle gevallen 4% - 6% per jaar). Men verwacht in 2018 zo’n €200.000 minder op te halen dan in 2016. Om het pastoraat de komende jaren op orde te houden (43% ) wordt met €350.000 - €400.000 in vijf jaar ingeteerd op het vermogen. Eigenlijk zou je naar 50% voor pastoraat willen gaan, maar dan verdampt het vermogen erg snel.

Om de hele PGZ door te lichten wordt nu het project “Heilige Huisjes” opgezet. De bedoeling is meer balans te krijgen tussen stenen (de gebouwen) en brood (pastoraat). Naast aandacht voor gebouwen en de positie van het vermogen, zal ook heel goed moeten worden gekeken naar de zeer hoge kosten van het kerkelijk bureau. In de wijkgemeentes zal onder andere worden gekeken naar meer mogelijkheden van verhuur.

Er is ruimte voor vragen over het financiële deel:

- “Het is onduidelijk hoe men aan de formatie komt. Waarop is dat gebaseerd?”

BK: In grote lijnen komt het er op neer dat Actie Kerkbalans bepalend is. Uiteraard worden overheadskosten en wijk gerelateerde kosten verrekend. Binnen de PGZ is er wel een sociaal systeem, maar toch betekent een hogere Actie

Kerkbalans ook meer formatie. Men heeft afgesproken te kijken over een periode van 5 jaar. Wat kunnen we in 2022 ons nog veroorloven.

➤ “Hoe hoog is het vermogen van de PGZ?”

BK: Dat is ongeveer 4,5 miljoen euro. Dat staat op de bank en zit niet in gebouwen. Dit lijkt heel veel, maar als je dit wil inzetten voor meer formatie binnen heel Zwolle dan is het snel op.

➤ “Blijft die nieuwe predikant dan tot 2022?”

WA: Nee, het is een vaste baan en dus voor onbepaalde tijd.

➤ “De huidige Stinskerk is gefinancierd door wat de gemeenteleden toe bijeengebracht hebben. De Gosen ten Kloosterzaal is betaald vanuit een legaat. Dit dan toch geen eigendom van de PGZ?”

BK: Wij weten niet beter dan dat het gebouw van de PGZ is. Hoe het ook zit, de formatie heeft te maken met de begroting en de waarde van de gebouwen zit daar niet in, alleen de kosten ervan. Het is goed om bij het project Heilige Huisjes te onderzoeken hoe het indertijd gegaan is en van wie het gebouw nu is.

➤ “Het verhuren van ruimtes ging de laatste jaren niet echt van harte. Vroeger werden er meer verjaardagen gevierd. Wordt hier daadwerkelijk actie ondernomen?”

BK: Er zijn twee zaken die hier spelen. Ten eerste de vergunningen voor o.a. het schenken van alcohol. Wij hebben die vergunning niet. Daarnaast hebben we last van Het Anker dat snel tegengas geeft. Toch worden de mogelijkheden zeker bekeken.

### **Profiel van de predikant**

WA geeft aan dat na een interim-periode van 2 tot 2 ½ jaar de kerkenraad nu een predikant wil beroepen die aan het werk gaat in de wijk. We zouden daarnaast graag een procesbegeleider voor het samenwerkingsproces vanuit het Vernieuwingsfonds willen bekostigen. Dan kan de predikant zich meer richten op de wijkgemeente zelf.

De gemeente wordt gevraagd straks op briefjes aan te geven:

1. Noem, op basis van de Visie en Missie, in enkele steekwoorden wat belangrijk is bij de predikant voor de Stinskerk.
2. Geef aan waar de predikant (50%) de meeste uren aan moet besteden:
  - a. Eredienst
  - b. Pastoraat
  - c. Vorming en toerusting (o.a. Bijbelkring, Catechese, ...)
  - d. Organisatie en beleid
  - e. Anders namelijk:...

Hierbij wordt aangegeven dat een predikant met 0,5 fte 17 of 18 preekzondagen heeft. Het voorbereiden van een eredienst inclusief de dienst zelf kost 12 uur. De predikant werkt per week 20 uur. Het is dus goed om je dit te realiseren.

### **Samenwerking met de Open Kring en de beroepingsprocedure**

De kerkenraad van de Stinskerk had graag samen met de Open Kring één predikant beroepen. Helaas vond de kerkenraad van de Open Kring dit te vroeg. Er komen dus twee vacatures: een profiel voor de Stinskerk 0,5 fte en een profiel voor de Open Kring 0,7 fte (ook zij hebben nu meer formatie ontvangen). Hierbij wordt aangegeven dat beide gemeentes in een proces van naar elkaar toegroeien zitten om samen kerk te zijn in Zwolle West.

Echter er wordt ook aangegeven dat kandidaten die zich herkenning in beide profielschetsen en die het een uitdaging vinden om bij te dragen aan dit proces, nadrukkelijk worden uitgenodigd om te solliciteren op beide vacatures met dan een totaal van 1 fte. (De overgebleven formatie kan gebruikt worden voor een kerkelijk werker.)

De planning is om in mei of juni een kandidaat voor de Stinskerk te hebben en een gemeenteavond te houden. Tegenwoordig kiezen gemeenteleden door stemming een predikant.

Ruimte tot vragen:

➤ “Waarop zijn de voorgestelde besluiten eigenlijk op gebaseerd?”

WA: De kerkenraad is hier al een jaar mee bezig met de identiteit, ook met het oog op de samenwerking en het zoeken van een nieuwe predikant. Waar staan we als gemeente? De gemeente is daarna eerst gepolst op de thema-avonden die breed zijn geadverteerd. De thema-avonden zijn besproken in de kerkenraad. Hieruit zijn de voorgenomen besluiten gevormd. We vragen de gemeente vanavond haar mening, niet door een plenair debat of hoofdelijke stemming maar door middel van briefjes waarop nog iets geschreven kan worden.

## **De mening van de gemeente**

Over het algemeen genomen vindt de gemeente het heel belangrijk dat de nieuwe predikant voorgaat in de eredienst en zich bezighoudt met vorming en toerusting. Pastoraat is uiteraard ook zeer belangrijk, maar de gemeente hoopt dit bij de kerkelijk werker onder te kunnen brengen. Organisatie en beleid (o.a. vergaderen) wordt ook genoemd als taak, maar minder. Wel wordt vaak aangegeven dat men hoopt op iemand zich kan inleven in de jongeren.

En met betrekking tot het profiel predikant naar aanleiding van thema's zegening en H.A.: bent u voor of tegen het volgende in het profiel voor de predikant op te nemen?

- Een predikant (m/v) die in een wijkgemeente wil werken waar de zegening van relaties, anders dan man en vrouw, is toegestaan. => 37 groene briefjes (voor) en 4 oranje (tegen)
- Een predikant (m/v) die in een wijkgemeente wil werken waar ook volwassen doopleden (die Christus belijden) aan het Heilig Avondmaal mogen deelnemen. => 41 groene briefjes (voor) en 3 oranje (tegen)

Niet alle aanwezigen hebben dus briefjes geplakt (een deel hiervan is kerkenraadslid, maar dat geldt niet voor allemaal).

In de bijlage is te lezen wat er op de briefjes werd geschreven.

## **Doelgroepen- of Ontmoetingspastoraat**

Kerkelijk Werker Lida Brugmans bespreekt het Ontmoetingspastoraat. Pastoraat is een opdracht om als gemeenteleden naast elkaar te kunnen staan. In de Stinskerk kennen we al het individueel- en crisispastoraat. Dit gaat gewoon door zoals het nu gaat. Daarnaast willen we dat ouderlingen met een pastorale taak zichtbaar worden in de gemeente. Ontmoetingspastoraat wordt het nieuwe model waaruit zij gaan werken. We willen aandacht geven aan belangen en interesses van gemeenteleden in verschillende levensfasen. We gaan werken met de volgende doelgroepen en de daaraan gekoppelde ouderlingen: Jeugd (Albert Knol), Starters (Wilma Schaapman), Bouwers (Bert Jan Souman), Plussers (Gerrit Barge-man en Henk Kamphof) en de Senioren (nog geen ouderling).

Er worden activiteiten bedacht vanuit de doelgroepen, maar de doelgroepen en de activiteiten zijn zeker niet strikt. Als oma mag je best naar een avond over geloofsopvoeding die in principe opgezet is voor Starters of Bouwers. Het gaat dan ook om de interesses. De ouderlingen zijn het aanspreekpunt voor de betreffende doelgroepen. Samen met gemeenteleden zullen activiteiten worden opgezet. Het is de bedoeling dat ouderlingen hierdoor ook zichtbaarder worden. Activiteiten kunnen elementen van leren, vieren en dienen bevatten. Het kernwoord is ontmoeting en aandacht voor zingeving. We willen ontmoetingsplekken stimuleren en organiseren. Het initiëren van passende activiteiten gedacht vanuit de doelgroep. En we willen gemeenteleden uitnodigen ideeën aan te dragen, te ontwikkelen en/of leiding te geven aan activiteiten. Gemeente van Christus zijn we samen.

## **Vacatures in de kerkenraad**

Om de gemeente te laten zien wie onze nieuwe ouderling is, gaat Jan Willem Bosselaar even staan.

Er zijn nog een aantal vacatures. We zoeken 1 (jeugd?)ouderling, 2 diakenen, 2 ouderling-kerkrentmeesters en een voorzitter. Wanneer er geen of niet voldoende ambtsdragers worden gevonden kunnen de taken niet worden uitgevoerd. Er zijn dan ook problemen met het inroosteren van diensten.

In de Stinskerk zijn we creatief met het oplossen door het inzetten van oud-ouderlingen in de diensten, maar eigenlijk mag dit kerkordelijk niet. Een vraag die nu relevant is voor de Heilig Avondmaalsdiensten in het voorjaar: heeft de gemeente bezwaar tegen het inzetten van oud-diakenen bij de viering van het H.A.? Bezwaren kunnen worden ingediend bij de scriba.

Daarnaast ook de oproep aan de gemeente: geef alstublieft namen door, mocht u iemand weten die geschikt is als kerkenraadslid. Doorgeven kan aan de scriba.

## **Rondvraag**

- Er wordt gevraagd of de orde van dienst elke week ook op de website kan komen. Nu is pas vaak zaterdagavond de liturgie echt definitief, dus het wordt lastig dit voor de dienst op de website te zetten. Maar ook als deze pas later op de website komt wordt dit gewaardeerd. De kerkenraad neemt dit mee. WA geeft nog de tip dat kerkdiensten ook nageluisterd kunnen worden via de website.

We sluiten af met het zingen van Gezang 393, de verzen 1 tot en met 4.

# Bijlage

**Papieren aan de wand** (ieder – streepje staat voor een ander briefje)

Opmerkingen bij Profiel van de predikant:

1. Noem, op basis van de Visie en Missie, in enkele steekwoorden wat belangrijk is bij de predikant voor de Stinskerk.
2. Geef aan waar de predikant (50%) de meeste uren aan moet besteden:
  - a. Eredienst
  - b. Pastoraat
  - c. Vorming en toerusting (o.a. Bijbelkring, Catechese, ...)
  - d. Organisatie en beleid
  - e. Anders namelijk:...

- Een predikant die kan aansluiten bij de belevingswereld van jongeren, - meeste uren in eredienst, - A en C. B Pastoraat meer voor pastoraal medewerker, - verbindend, - A tot C, - Een predikant die oog heeft voor pastoraat. Bezoekwerk. Een mensens!, - E. Taal spreken van nu, - meeste uren voor A & C, Goede verkondiging belangrijk. Genade God voor ons mensen, - Eredienst en Vorming en Toerusting, - Eredienst en Organisatie en beleid, - E Jeugdwerk (jongeren en ouders), - Meeste tijd: A en V+T, Pastoraat: kerkelijk werker, Organisatie: Kleine Kerkenraad, - A: duidelijke prediking, E: laat je zien in de wijk, sociaal contact, - A + C, B = Lida?, - C vorming en toerusting, A Eredienst, - Verkondiging, aandacht voor genade en verlossing, - Verbinding, tussen mensen, wijken en met de wereld buiten de kerk, - zichtbaar in de gemeente, volgorde: A preken, B toerusting, C pastoraat, D organisatie. Preken met verbinding van vroeger naar nu, - A eredienst + prediking, C vorming + toerusting, - Eredienst, Pastoraat, niet te veel vergaderen, - A D, - A + C, - A/C, - D organiseren en beleid, - Eredienst, Vorming en toerusting, - Zichtbaar in de wijk, - Wat zou het heerlijk zijn wanneer we een predikant zouden vinden, die de jeugd weer terugbrengt in de samenkomsten, - Beetje meer verdieping, - A - C, - A, C, - Een pastor die met jongeren bewogen is, Jeugd heeft de toekomst, -A + vooral B, - A & C, betrokken & zichtbaar, - Steekwoorden: aanwezig in de wijk, open voor iedereen. - Kerntaken: eredienst > graag de bijzondere diensten: H.A., dopen, LZKJ, Pasen, Kerst, e.d.; V & T > naar belijdeniscatechese van toerusting kerkenraad; bijwonen wijkkerkenraadsvergaderingen; wat over is in pastoraat?, - A Eredienst, C, B Pastoraat i.s.m. kerkelijk werker, - C en D. Eredienst vraagt (te) veel tijd [geeft wel aanspreekpunt op zondag], - Pastoraat m.n. door kerkelijk werker + PTS, - D, - A: lijn in prediking, C, - die meerdere doelgroepen kan en wil aanspreken (jong en ouder), - D.

**Papieren aan de wand**

Bij 'zegening relaties'; Een predikant (m/v) die in een wijkgemeente wil werken waar de zegening van relaties, anders dan man en vrouw, is toegestaan.

**Ja:** 37 groene briefjes

**Nee:** vier oranje briefjes

Opmerkingen (alleen op groene briefjes, 15 x):

- Liefde voor alle mensen, - zegening: voor !, - Ja zeker, - Ja. Als er geen onderscheid wordt gemaakt in de geaardheid van de predikant, dan zeker ook "ja" tegen het zegenen van alle relaties. – Ja, een ieder is gelijk, - Ja!, - Ja, vol enthousiasme, - Ja, want denk aan het eerste gebod, en het tweede, daaraan gelijk. – Ja, als de relatie duurzaam wordt aangegaan, - Ja, zeker, - Helemaal mee eens, - Inzegening van homohuwelijk vind ik prima, - Ja, want ook zij horen er bij, - Ja, een ieder is gelijk, - zegenen oké.

Bij deelname Heilig Avondmaal; Een predikant (m/v) die in een wijkgemeente wil werken waar ook volwassen doopleden (die Christus belijden) aan het Heilig Avondmaal mogen deelnemen.

**Ja:** 41 groene briefjes

**Nee:** drie oranje briefjes

Opmerkingen (alleen op groene briefjes, 15x)

- Ja zeker, - Dit is de eerste stap, - H.A.: voor volwassen doopleden. Is ook lastig om te weten wie wel en niet belijdenis heeft gedaan, - Ja!, - Volwassen doopleden mogen voor mij aan het avondmaal gaan, - Op termijn zou men belijdenis moeten doen, - Iedereen aan het avondmaal die God belijdt, - Ja, + wel ook de mogelijkheid voor kinderen open te willen stellen, - Ja, maar wel jammer dat mensen geen belijdenis doen, - Ja, - Ja!, - Ja, als kinderen serieus in staat zijn te beseffen wat de maaltijd betekent dan welkom, - Ja, alle (jong) volwassenen die Christus belijden aan het Heilig Avondmaal, - Ja, - Ja.